

С А О П Ш Т Е Њ Е

Дана **19. јуна 2024. године** одржана је **155.** седница Социјално-економског савета Града Новог Сада, на којој су социјални партнери разматрали следеће теме и усвојили следеће закључке:

1. Тачка дневног реда

Информација о реализацији закључака са 154. седнице Савета

У оквиру ове тачке дневног реда, након што је Владица Вуковић, секретар Савета информисала присутне чланове Савета о реализацији закључака са 154. седнице Социјално-економског савета Града Новог Сада, једногласно је усвојена Информација о реализацији закључака са 154. седнице Савета.

2. Тачка дневног реда

Градска управа за привреду - разматрање Извештаја о реализацији мера активне политике запошљавања из Акционог плана запошљавања Града Новог Сада за 2023. годину

Станко Љубичић, председавајући Саветом, подсетио је присутне да је Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености прописано да јединице локалне самоуправе могу да оснивају Савет за запошљавање и да донесу Акциони план запошљавања, те да је Град Нови Сад препознао могућност да планира и спроводи мере запошљавања у складу са условима и потребама локалног тржишта рада. Тим поводом, обавестио је присутне да је Извештај о реализацији мера активне политике запошљавања из Акционог плана запошљавања Града Новог Сада за 2023. годину, достављен свим члановима, као седнични материјал уз позив за 155. седницу Савета и да је на седницу позван Саша Билиновић, в.д. начелника Градске управе за привреду Града Новог Сада ради детаљнијег информисања о овој теми како би чланови Савета, евентуално и по потреби, могли да се укључе у дискусију.

Саша Билиновић, в.д. начелника Градске управе за привреду Града Новог Сада, подсетио је присутне да је Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник Републике Србије“, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17, 113/17 - др. закон и 49/21) прописано да јединице локалне самоуправе могу да оснивају Савет за запошљавање и да донесу Акциони план запошљавања, у чему је Град Нови Сад препознао могућност да планира и спроводи мере запошљавања у складу са условима и потребама локалног тржишта рада. Правни основ за доношење годишњег акционог плана запошљавања Града садржан је у члану 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености којим је уређено да надлежни орган локалне самоуправе може, по прибављеном мишљењу локалног савета за запошљавање, да усвоји локални акциони план запошљавања. На основу одредбе наведеног члана Закона, Градоначелник Града Новог Сада је донео Акциони план запошљавања Града Новог Сада за 2023. годину („Службени лист Града Новог Сада“, бр. 3/23, 14/23 и 38/23) којим су се дефинисали циљеви и приоритети и утврдили програми и мере који се реализују ради унапређења запошљавања и смањења незапослености на територији Града. Такође, истакао је да је Градска управа за привреду у 2023. години, реализовала 100% мера, а на основу претходно извршене анализе тржишта и повећања износа накнада, имајући у виду проблем из претходних година да се мање људи пријављивало за програм приправника и стручне праксе. У том смислу, поменуо је да се ради на рекламирању свих мера, тако што се поред сајта Градске управе за привреду Града Новог Сада, мере објављују и преко друштвених мрежа: Facebook и Instagram са већом видљивошћу (boost) како би што већи број људи могао да види мере и како би их што више приближили грађанима. Надаље, присутне чланове је упутио на конкретне податке који су наведени у Извештају о реализацији мера активне политике запошљавања из Акционог плана запошљавања Града Новог Сада за 2023. годину, а који су достављени уз позив за

позив за 155. седницу Савета. Уједно, позвао је присутне да у писаној форми доставе све предлоге по питању потребних обука и едукација из било које области са напоменом да је то најбоље да се достави до 01. септембра текуће године, због буџетирања за следећу годину.

За финансирање активне политике запошљавања на територији Града Новог Сада за 2023. годину, планирана су средства у укупном износу од 252.310.200,00 динара, и то:

- за мере и програме за 2023. годину у укупном износу од 218.300.000,00 динара,
- за наставак реализације мера из 2022. године у укупном износу од 34.010.200,00 динара.

Мере активне политике запошљавања које су спроведене током 2023. године су:

- Програм приправника - За ову меру издвојено је 42.000.000,00 динара за запошљавање 50 приправника са високом стручном спремом до 12 месеци. Приправници су почели са стручним оспособљавањем 01. јуна 2023. године и радни однос на одређено време који су закључили са послодавцем траје до 31. маја 2024. године. У 2023. години утрошено је 18.980.424,64 динара, а остатак средстава се преноси у 2024. годину за наставак финансирања програма приправника

- Програм стручне праксе – За ову меру издвојено је 39.460.000,00 динара. Одобрена су средства за стручно оспособљавање 82 незапослена лица, и то: 63 лица са завршеним високим образовањем (најмање четири године факултета или мастер), 11 лица са завршеним вишим или трогодишњим високим образовањем и 8 лица са средњом стручном спремом.. Стручно оспособљавање траје од 01. јуна 2023. године до 31. маја 2024. године. У 2023. години утрошено је 18.605.156,96 динара, а остатак средстава се преноси у 2024. годину ради наставка финансирања програма стручне праксе.

- Организовање јавних радова од интереса за Град – издвојено је 28.600.000,00 динара за ангажовање 80 лица по уговору о привременим и повременим пословима на период од пет месеци, првенствено из теже запошљивих категорија, за спровођење 39 пројеката. За све одобрене пројекте, који су завршени 30. септембра 2023. године, је утрошено 28.330.661,77 динара.

- Субвенција за самозапошљавање – издвојена су средства у износу од 84.515.000,00 динара, од тога:

- 25.000.000,00 за самозапошљавање жена, као подстицај женског предузетништва. Одobreне су субвенције за самозапошљавање за 64 незапослене жене. Утрошено је свих 25.000.000,00 динара. Првобитно планирана средства за ову меру по Акционом плану су износила 15.000.000,00 динара, али је на основу предлога Националне службе за запошљавање да се средства за ову меру, због велике заинтересованости незапослених жена повећају, извршена измена Акционог плана, на основу које су средства за ову меру повећана на 25.000.000,00 динара.
- 59.515.000,00 динара за самозапошљавање незапослених лица. Одobreне су субвенције за самозапошљавање за 151 незапослено лице. Утрошено је свих 59.515.000,00 динара.

- Субвенција за отварање нових радних места – издвојена су и утрошена средства у износу од 15.000.000,00 динара за запошљавање 50 лица код 33 послодавца.

- Обука и едукација лица - планирана су средства у износу од 7.650.000,00 динара, и то за:

1. Обука за дефицитарна занимања из области информационих технологија – 3.000.000,00 динара, од којих је укупно утрошено 2.997.000,00 динара, за укупно 30 полазника.
2. Обука за старе и уметничке занате и послове домаће радиности – 1.500.000,00 динара, од којих је укупно утрошено 1.230.000,00 динара за укупно 30 полазника.
3. Обуку за руковоаце багером и утоваривачем успешно је прошло 9 лица и утрошена су средства у износу од 292.856,26 динара.
4. Обуку за личног пратиоца успешно је прошло 83 лица и утрошена су средства у износу од 396.000,00 динара.
5. Обуку за руковоацом виљушкарком успешно је прошло 9 лица и утрошена су средства у износу од 350.754,16 динара.
6. Обуку за књиговође успешно је прошло 25 лица и утрошена су средства у износу од 476.160,00 динара.

7. Обуку за монтере соларних фотонапонских система успешно је прошло 8 лица и утрошена су средства у износу од 476.856,00 динара.
8. Обуку за завариваче је успешно прошло 5 лица и утрошена су средства у износу од 735.370,80 динара.
9. За пасош компетенције успешно је обучено 5 лица и утрошена су средства у износу од 125.000,00 динара.

- Сајмови запошљавања - За реализацију ове мере у буџету Града за 2023. годину обезбеђена су средства у износу од 875.000,00 динара, за закуп простора одржавања сајма и за штампање материјала за потребе незапослених лица и послодаваца .

Од планираних средстава, утрошено је 873.655,20 динара за одржавање два сајма запошљавања које је Град организовао у сарадњи са Националном службом за запошљавање.

Акционим планом запошљавања Града Новог Сада за 2023. годину који је Градоначелник донео 26.01.2023. године за програм стручног оспособљавања 65 приправника је био опредељен укупан износ од 54.600.000,00 динара, за програм стручне праксе за 100 незапослених лица 46.375.000,00 динара.

Како смо се током спровођења ових мера сусрели са проблемом недостатка одговарајућих лица са евиденције Националне службе за запошљавање која би се ангажовала, одлуке по овим програмима су донете за број лица и у износима која су наведена у тачкама 1. и 2. овог извештаја. Преостала неутрошена средства по овим мерама, у износу од 19.515.000,00 динара, су изменама Акционог плана преусмерена на повећање износа за меру Подршка самозапошљавању.

Од стране Националне службе за запошљавање-Филијала Нови Сад, Градској управи за привреду је, због великог интересовања незапослених лица са евиденције Националне службе за запошљавање, послат предлог за давање подршке развоју предузетништва повећањем укупних средстава за реализацију мере Подршка самозапошљавању. На основу тог предлога, ребалансом буџета Града Новог Сада, Градској управи за привреду су додата средства за реализацију мера активне политике запошљавања из Акционог плана запошљавања у износу од 15.000.000,00 динара.

Сходно наведеном, преостала неутрошена средства у износу од 19.515.000,00 динара, као и средства додата ребалансом буџета у износу од 15.000.000,00 динара су преусмерена на меру Подршка самозапошљавању, која је успешно реализована и средства су утрошена у целости.

Миа Родић, чланица Савета испред послодаваца, изнела је задовољство поменутих мерама по питању запошљавања. Мере стручне праксе и приправништва су такве да се лице које се покаже као добар кандидат, по завршетку стручног оспособљавања запошљава у року од месец дана. Послодавац који не запосли лице директно у сопственом привредном субјекту, може да посредује да се лице запосли у привредном субјекту комитента. Не слаже се са системом додатног бодовања за послодавце који су запослили лице у сопственом предузећу јер сматра да треба сагледати укупну слику и резултате ових мера. Конкурси нису флексибилни по питању стручне спреме, а селекција је изузетно тешка. Послодавац мора приликом подношења пројекта навести коју стручну спрему запошљава и може се десити да уместо лица са VI степеном пронађе лице са VII степеном стручне спреме, али да не може да прими то лице, јер не постоји могућност замене стручне спреме у пројектном захтеву. Неки конкурси захтевају да је лице 3 месеца на евиденцији. И то сматра препреком у селекцији кандидата јер верује да је заједнички циљ да млади људи, по завршетку школовања одмах могу да се запосле. База кандидата којом располаже Национална служба за запошљавање није ажурна. Једини начин да послодавац пронађе кандидата јесте оглашавање на порталу-Инфостуд. Предлаже да се на једну од наредних седница СЕС-а позову представници Националне службе за запошљавање и да се заједнички сагледа како да се база унапреди, да послодавци у Националној служби за запошљавање имају партнера који ће наћи кандидате, а да Градска управа за привреду Града Новог Сада не би онда морала да алоцира средства на меру самозапошљавања због недостатка кандидата за стручну праксу и приправнике. Истакла је да су службеници у Градској управи за привреду Града Новог Сада као и руководиоци програма стручне

праксе и запошљавања у Националној служби за запошљавање изузетно професионални, љубазни и посвећени сваком пројекту. Са референтима за запошљавање комуникација је отежана и лица која се запосле нису упућена од стране саветника. Предложила је проширење броја лица на едукацији за пратиоца детета јер се многи Новосађани са децом са посебним потребама суочавају са проблемима у проналажењу пратиоца. Предложила је, такође, стварање програма који би стимулисали преквалификацију, не само по захтеву послодавца, већ самог лица које то из било ког разлога жели.

Владимир Гвозденовић, члан Савета испред синдиката, истакао је задовољство по питању издвајања средстава од стране Града Новог Сада а у вези са реализацијом мера активне политике запошљавања из Акционог плана запошљавања Града Новог Сада за 2023. годину, као и да ће Синдикат искористити све своје могућности у циљу промоције мера активне политике запошљавања.

Славко Новаковић, члан Савета испред послодавца, истакао је да се и даље иде добрим путем, напоменувши да је едукација изузетно важна, а што се тиче обука и самозапошљавања да ће Удружење занатлија и даље радити на томе да информише што већи број о свим мерама активне политике запошљавања, имајући у виду да и удружење има своју базу података и да је увек обавештавало људе, пре свега да постоје многи конкурси на ову тему односно спрам интересовања чланова исте су информисали који конкурси су у току и упућивали су их да се благовремено пријаве.

Станко Љубичић, председавајући Савета је похвалио Град Нови Сад како по питању дефинисања циљева и приоритета и утврђених програма и мера које су реализоване за 2023. годину ради унапређења запошљавања и смањења незапослености на територији Града, тако и по питању планираних средстава.

На основу изнетог и дискусије, у којој су учествовали сви чланови Савета, једногласно је донет следећи

З А К Љ У Ч А К

Социјално-економски савет Града Новог Сада, након спроведене расправе, у целости прихвата информацију и у потпуности подржава и похваљује све активности Града Новог Сада из Извештаја о реализацији мера активне политике запошљавања из Акционог плана запошљавања Града Новог Сада за 2023. годину као и издвајање значајних средстава у буџету Града за реализацију истих.

3. Тачка дневног реда

Градска управа за привреду – Акциони план запошљавања за 2024. годину

Станко Љубичић, председавајући Саветом, подсетио је присутне да је Акциони план запошљавања Града Новог Сада за 2024. годину достављен свим члановима, као седнични материјал уз позив за 155. седницу Савета. У вези са Акционим планом запошљавања за 2024. годину, председавајући је замолио Сашу Билиновића, в.д. начелника Градске управе за привреду Града Новог Сада, као известиоца, да подробније информише о овој теми како би чланови Савета, евентуално и по потреби, могли да се укључе у дискусију.

Саша Билиновић, в.д. начелника Градске управе за привреду Града Новог Сада упознао је присутне да су сви конкретни подаци наведени у Акционом плану запошљавања Града Новог Сада за 2024. годину.

За мере акционог плана запошљавања издвојена су средства у износу од 218.453.000,00 динара. Мере акционог плана запошљавања за 2024. годину су:

1. Програм приправника - подразумева стручно оспособљавање незапослених лица за самосталан рад у струци, за период од 12 месеци и стицање услова за полагање приправничког односно другог стручног испита. Програм је намењен младим незапосленим лицима са високим образовањем са евиденције Националне службе за запошљавање, без радног искуства у струци и који активно траже посао. Мером је обухваћено 50 лица, а финансира се бруто II зарада приправника у месечном износу од 80.000,00 динара, што укупно износи 48.000.000,00 динара.

2. Програм стручне праксе - подразумева стручно оспособљавање незапосленог лица за самосталан рад за занимање за које су стекли одређену врсту и степен стручне спреме, без заснивања радног односа и стицање услова за полагање стручног испита у складу са општим или посебним законом или општим актом о организацији и систематизацији послова код послодавца или описом послова уколико у складу са законом послодавац нема обавезу доношења правилника о организацији и систематизацији послова. Програм стручне праксе финансира се од 6 до 12 месеци. Износом од 52.168.000,00 динара планирају се средства за:

- 63 незапослена лица са завршеним високим образовањем (најмање шести ниво квалификација и 240 ЕСПБ),

- 15 незапослених лица са вишим или високим трогодишњим образовањем (шести ниво квалификација и/или 180 ЕСПБ) и

- 10 незапослених лица за средњим образовањем

Град финансира новчану помоћ незапосленим лицима на стручној пракси у месечном износу од 50.000,00 динара ВСС, односно 45.000,00 динара ВШС и 40.000,00 динара ССС, трошкове доприноса за пензијско и инвалидско осигурање за случај инвалидности и телесног оштећења и доприноса за здравствено осигурање за случај повреде на раду и професионалне болести као и трошкове полагања стручног/приправничког испита у износу од 10.000,00 динара по незапосленом лицу.

3. Јавни радови од интереса за Град - мера активне политике запошљавања која се организује у циљу радног ангажовања 70 теже запошљивих незапослених лица и незапослених лица у стању социјалне потребе, очувања и унапређења радних способности незапослених лица, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса. Средства намењена за организовање јавних радова у износу од 29.575.000,00 динара су за исплату накнаде за обављен посао лицима ангажованим на јавним радовима по основу уговора о привременим и повременим пословима, у бруто износу до 83.000,00 динара и за трошкове спровођења јавних радова. Јавни радови трају до 5 месеци.

4. Субвенције за отварање нових радних места - послодавци који припадају приватном сектору и који запошљавају незапослена лица на новоотвореним радним местима, уз обавезу да их задрже у радном односу најмање 12 месеци, могу остварити право на субвенцију за отварање нових радних места. Субвенција се одобравају послодавцима у једнократном износу од 400.000,00 динара за једно отворено радно место, за 50 незапослених лица, што укупно износи 20.000.000,00 динара.

5. Субвенција за самозапошљавање додељује се незапосленим лицима са евиденције Националне службе за запошљавање ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач у њему заснива радни однос. Незапослено лице које оствари право на субвенцију за самозапошљавање у обавези је да регистрованој делатности обавља најмање 12 месеци. Субвенција се одобрава једнократно у износу од 300.000,00 до 500.000,00 динара, а укупан износ средстава је 60.000.000,00 динара.

У циљу поштовања принципа родне осетљивости, од наведених средстава износ од 20.000.000,00 динара планира се за подстицај женског предузетништва. Реализацијом наведеног, спроводи се мера економског оснаживања и професионалног осамостаљивања жена.

6. Обука и едукација лица - планирана су средства у износу од 7.650.000,00 динара, и то за:

- СТАРИ И УМЕТНИЧКИ ЗАНАТИ 1.500.000,00(30 ПОЛАЗНИКА)
- ОБУКЕ ИЗ ОБЛАСТИ "ИТ" ТЕХНОЛОГИЈЕ 3.000.000,00 (40 ПОЛАЗНИКА)
- ОБУКА ЗА ЛИЧНОГ ПРАТИОЦА ДЕТЕТА 550.000,00 (4 ОБУКЕ)
- ОБУКА ЗА РУКОВОАОЦЕ БАГЕРОМ И УТОВАРИВАЧЕМ 600.000,00 (1 ОБУКА)

- ОБУКА ЗА РУКОВАОЦЕ ВИЉУШКАРЕМ 600.000,00 (1 ОБУКА)
- ОБУКА ЗА КЊИГОВОЂЕ 350.000,00 (1 ОБУКА)
- ОПЕРАТЕР НА СНС МАШИНАМА 600.000,00 (1 ОБУКА)
- ОСНОВИ САД МОДЕЛОВАЊА 300.000,00 (2 ОБУКЕ)
- ПАСОШ КОМПЕТЕНЦИЈЕ 150.000,00

7. Сајмови запошљавања – Организовање сајмова запошљавања је мера активне политике запошљавања која ствара услове за непосредан контакт већег броја послодаваца и незапослених лица на сајму, чиме се указује прилика незапосленим лицима да уз прилагање биографије и разговор са послодавцима пронађу запослење, а послодавцима да изврше избор радника и тиме попуне слободна радна места.

2024. године планирано је да се одрже два сајма запошљавања, који ће Град финансирати и организовати у сарадњи са Националном службом за запошљавање. За реализацију ове мере средства су обезбеђена у буџету Града за 2024. годину, у износу од 860.000,00 динара, за закуп простора одржавања сајма и за штампање материјала за потребе незапослених лица и послодаваца.

У вези са Акционим планом запошљавања за 2024. годину, сви присутни чланови Савета истакли су задовољство по питању издвајања средстава од стране Града Новог Сада са надом да ће свака наредна година бити још успешнија, имајући у виду досадашње позитивно искуство и све планиране мере акционог плана запошљавања.

На основу изнетог и дискусије, у којој су учествовали сви чланови Савета, једногласно је донет следећи

З А К Л Ј У Ч А К

Социјално-економски савет Града Новог Сада, након спроведене расправе, у целости прихвата информацију и у потпуности подржава и похваљује све активности Града Новог Сада и планиране мере из Акционог плана запошљавања Града Новог Сада за 2024. годину као и издвајање значајних средстава у буџету Града за реализацију истих.