

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
СОЦИЈАЛНО-ЕКОНОМСКИ САВЕТ
ГРАДА НОВОГ САДА

С А О П Ш Т Е Њ Е

Дана **18. децембра 2018.** године је одржана **99.** седница Социјално-економског савета Града Новог Сада, на којој су социјални партнери разматрали следеће теме и усвојили следеће закључке:

Тачка дневног реда

Информација о реализацији закључака са 98. седнице Савета

У оквиру ове тачке дневног реда Предраг Шалипур је упознао чланове Савета о реализованим закључцима са претходне седнице, а Информација је и прихваћена.

Тачка дневног реда

Савез самосталних синдиката Града Новог Сада и општина – Стање у ЈГСП “Нови Сад”

Председник Самосталног синдиката запослених у ЈГСП Нови Сад, на чију иницијативу се разматра ова тачка дневног реда, је изнео да се у кратком временском периоду исто питање разматра на седници СЕС-а јер се у односу на прошлу седницу ништа битније није променило. Гледајући стање новембар 2017.- новембар 2018. године, стање се погоршало. Промењени су само директори и руководиоци, а радници се боје за егзистенцију, како за плате тако и за средства рада (аутобусе). Број продатих картица за годину дана је мањи за 5,29%, а карата у возилу за 10,83%. Број исправних возила је просечно било 217,7, сада је 202,7, а има више и мајстора и возача. Потписивањем новог колективног уговора су сви незадовољни. Зимска служба је неорганизована, а зима је дочекана са 300 кг соли. Никад није било оволико примедби путника на рад предузећа. Број нереализованих полазака је прошле године био 301, а сада је 712. Плата возача 2005. године је иста као и сада. Од прошлог штрајка су само појединци профитирали. Било је шансе да се кроз колективни уговор нешто побољша, али то није урађено. У разговору са директором је договорено да се сачека са исплатом плате у фебруару и са тим повећањем на услове рада, да се види како ће се одразити на запослене, мада мисли да ће и даље бар 50% радника бити незадовољно. Проблем су и дивљи таксисти којима не може да се стане на пут. Градске дотације за ЈГСП у Новом Саду су 3-7%, док је у Београду то преко 50%. Подељено је 40.000 бесплатних карата за пензионере. Цена карте у градском превозу је најмања у региону.

Представник Града је у дискусији рекао да је пратећи излагање предходника уочио два сегмента, први који је социјалног карактера и односи се на зараде, а други који је везан за проблеме у организацији, те да се треба базирати на оно што је надлежност СЕС-а. Што се тиче зарада, у прошлом периоду је то истакнуто као кључан проблем демотивације, нарочито код возача и механичара. Тада је договорено да се изнађу решења како да се у складу са постојећом правном регулативом дође до неког квалитетнијег задовољења потреба запослених. Организацијски проблеми су у надлежности директора и треба да се решавају у предузећу.

Представник Синдикат је изнео да је највећи проблем у функционисању јавног сектора у комуналној делатности на локалу донео Закон о привременом уређивању основица за обрачун и исплату плата, односно зарада и других сталних примања код корисника јавних средстава, као и Закон о максималном броју запослених у јавном сектору. Плате су на нивоу 2004/05, а ниже су у односу на републичка јавна предузећа у просеку за 41%. Ови закони проузрукују одлив кадрова, и то није случај само у ЈГСП. Потребно је да се отвори питање односа јавних комуналних предузећа и потреба града Новог Сада, а пре свега да се ЈКП врате својој основној делатности. Такође је потребно разграничити да ли су ЈКП привреда или јавне службе, о чему треба да се изјасни држава. Неопходно је и успоставити политику чистих рачуна у односу оснивач-предузеће.

Директор ЈГСП Нови Сад, је рекао да је оно што је изнео представник Синдиката Мирослав Михајловић мање-више тачно, и да је ситуација у ЈГСП Нови Сад била тешка и пре него што је именован за директора, а тешка је и данас. Помака има, ситуација није забрињавајућа, али се иде у позитивном смеру. Када је ступио на дужност директора у предузећу, званично постављени штрајкачки захтеви су били повећање плата, колективни уговор, систематизација, солидарна помоћ, електронски систем наплате и исплата зарађених прековремених сати. Од постављених захтева нису повећане плате, јер то не зависи од послодавца и није набављен електронски систем наплате јер нема за то пара. Колективни уговор је потписан, солидарна помоћ је исплаћена за све запослене у укупном износу од 60 милиона динара, а код исплате прековремених сати се већина запослених сагласила да користи слободне дане. Систематизација је ступила на снагу, а синдикати су се изјаснили на њу. Што се тиче економског положаја запослених, искоришћена је могућност из Колективног уговора која до сада није примењивана да се повећају примања запосленима, и то за возаче 9%, а мајсторе 5%. Примењују се и стимулације до 10% на зараде. Уз 5% које се враћа законом о умањењу зарада, долази се до могућности да возач има 23-24% више новца, ако се потруди. Остало није у надлежности послодавца. Пад броја продатих карата је везан за пад броја корисника услуге, јер послодавци различито организују превоз својих радника. Кад се стекну услови и укине се закон, створиће се услови да се са синдикатима договара око повећања зарада. Разговарао је од доласка у предузеће најмање 30 пута са синдикатима. Што се тиче кадровских решења, наводи да је у предузеће дошао сам и да није никога довео. Неке сугестије је прихватио, изабрао је сараднике и њима дозволио да за себе бирају тим са којим ће радити, па ће се на крају године видети да ли има резултата. Град већ има састанке са Европском банком за обнову и развој да се кредитно задужи и набави 100 нових аутобуса. Помоћ града је до сада била око 200 милиона, а сада је око 350. На састанцима са Градом је синдикатима предочено да се не размишља о приватизацији ЈГСП или било које линије у Новом Саду.

Представник Синдиката је изнео да је лепо што се размишља о набавци нових аутобуса, али да је већи проблем што неће бити квалификованих возача да их возе. Највећи проблем су зараде. Треба да се инсистира од Владе Републике Србије да се овај закон укине. Зашто не дозволити да се плате увећају, ако ЈГСП послује добро? Град је оснивач и треба да води рачуна о својим предузећима.

Представник послодаваца је изнео да је лакше сагледати слику кад се чују обе стране. Велики проблем је што људи одлазе, а не школујемо нове кадрове. Дуални систем образовања ће ступити на снагу тек следеће године. Унија послодаваца припрема решења за ове проблеме. Поред 500-600 хиљада незапослених, имамо ситуацију мањка радне снаге. Ово је општи проблем, а ЈГСП је важило за једно од

бољих предузећа у овој делатности. Треба вратити Новом Саду оно што заслужује, те треба ићи ка решавању ових проблема.

Након дискусија усвојен је следећи

З А К Љ У Ч А К

Социјално-економски савет Града Новог Сада разуме проблеме који се јављају у пословању Јавног градског саобраћајног предузећа Нови Сад и поводом изнетих ставова Синдикалне организације ЈГСП Нови Сад, а који се односе на већи обим права из Колективног уговора ГСП Београд, лошег стања у предузећу у односу на недовољан број возача, мајстора и возила, лоше међуљудске односе, мањак радника и вишак запослених, остаје при свом заључку бр. 57-2/2017 од 17.11.2017. године који се односи на положај запослених у ЈГСП Нови Сад и констатује

- да већина проблема у функционисању јавних предузећа којима је оснивач локална самоуправа лежи у примени Закона о привременом уређивању основица за обрачун и исплату плата, односно зарада и других сталних примања код корисника јавних средстава („Сл. гласник РС“, бр. 116/2014 и 95/2018) и Закона о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору („Сл. гласник РС“, бр. 68/2015, 81/2016 – одлука УС и 98/2018).

- да је неопходно радити на стварању реалних материјалних услова, предузимању мера организационо-техничког прилагођавања, повећању ефикасности наплате услуга превоза и рационализацији свих трошкова који нису у функцији остварења позитивног финансијског резултата, да би се омогућило испуњење циљева за које се Синдикат залаже, у мери у којој је то засновано на економско-финансијским показатељима успешности пословања предузећа и усклађено са економском политиком Владе Србије, а под условом да се не противи одредбама Закона о раду и другим позитивним законским одредбама.

Закључак Савета доставити Социјално-економском савету Републике Србије и Градоначелнику Града Новог Сада.