

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
СОЦИЈАЛНО-ЕКОНОМСКИ САВЕТ
ГРАДА НОВОГ САДА

С А О П Ш Т Е Њ Е

Дана **14. новембра 2018.** године је одржана **98.** седница Социјално-економског савета Града Новог Сада, на којој су социјални партнери разматрали следеће теме и усвојили следеће закључке:

Тачка дневног реда

Информација о реализацији закључака са 97. седнице Савета

У оквору ове тачке дневног реда Предраг Шалипур је упознао чланове Савета о реализованим закључцима са претходне седнице, која је и прихваћена.

Тачка дневног реда

Савез самосталних синдиката Града Новог Сада и општина – Исплата годишње награде за запослене у Градским управама Града Новог Сада

Представник Синдиката је у уводном излагању рекао да је у складу са чланом 48. Анекса Посебног колективног уговора за државне органе („Сл. Гласник РС“ бр. 25/2015, 50/2015, 20/2018 и 34/2018), утврђено право запослених на годишњу награду, која се исплаћује по правилу једном годишње у месецу јануару. У складу са тим, Градски одбор синдиката запослених у управи, правосуђу и друштвеним организацијама Града Новог Сада и општина Јужнобачког округа упутио је допис представницима синдикалних организација општинских управа са територије Јужнобачког округа да се обрате својим претпостављенима и да захтевају да се запосленима исплати годишња награда за 2018. годину. Такође је изнео да је потребно у преговорима синдиката и представника Града Новог Сада донети одговарајући правни акт, којим би се регулисао начин и простор у буџетским средствима, како би се годишња награда исплатила запосленима. Навео је пример да је постигнут договор око исплате годишње награде за запослене у Граду Београду.

Представници Синдиката су у дискусији изнели да сви запослени имају право на годишњу награду, без обзира да ли су запослени у приватном или јавном сектору. Мишљења су да држава администрира и условљава права запосленима у локалним самоуправама, без осврта какви се резултати остварују. Навели су да Град Нови Сад остварује позитивне резултате у свим областима функционисања, (нпр: пореска област, комунална област и све друге делатности), те сматрају да запослени треба да буду награђени годишњом наградом, а да се преговорима изнађе начин и могућност за исплату награда.

Председајући је предложио да Савет упути иницијативу Министарству финансија да одговарајућом мером дозволи локалним самоуправама да у преговорима са синдикатима усагласе и усвој општи акт, којим би се регулисала исплата годишње награде и планирала наменска средства у буџету за те намене. У вези предлога Синдиката за исплату годишње награде за запослене у Граду Новом Саду у 2018. години, сачекати исход договора око исплате годишње награде за Град Београд, како би се ово питање размотрило на наредној седници Савета.

Представници Града су у дискусији изнели да уназад три године Град припрема буџет у складу са мерама Владе РС у циљу фискалне консолидације у земљи и упутством Министра финансија, на основу којег Градоначелник доноси упутство за припрему буџета Града Новог Сада, које је обавезујуће и у складу са мерама Владе и упутством министра, које садржи препоруку да не треба планирати средства за исплату годишње награде запосленима; да у буџету Града за 2018. годину нису планирана посебна средства за исплату ове награде; да тренутно не постоји основ за исплату годишње награде свим запосленима у градским управама, а да се солидарна помоћ запосленима исплаћује за друге намене и уз посебне услове, која не може бити годишња награда свим запосленима и подржали су предлог председавајућег, којим би се створила правна претпоставка и основ за примену члана 48. Анекса Посебног колективног уговора. Овом иницијативном ка Министарству финансија би се затражила сагласност, да се у поступку припреме упутства о припреми буџета локалним самоуправама омогући, да у складу са постигнутим позитивним резултатима остваривања буџета планирају средства за исплату годишње награде запосленима.

Представници послодаваца су изнели да приватни послодавци у својим фирмама из сопствених средстава исплаћују награде запосленима у складу са резултатима рада, у виду бонуса или тринаесте плате.

У складу са дискусијом, договорено је да се прибави решење, односно одлука Града Београда како је регулисана исплата годишње награде за запослене у управама Града Београда, како би се на следећој седници Савета поново разматрало ово питање, као и предлог за решење начина исплате годишње награде за запослене у управама Града Новог Сада, у складу са прелогом Синдиката.

Након дискусија усвојен је следећи

З А К Љ У Ч А К

Социјално-економски савет Града Новог Сада упућује Министарству финансија Републике Србије иницијативу за измену Упутства за припрему одлуке о буџету локалне власти за 2019. годину и пројекција за 2020. и 2021. годину, како би се локалним самоуправама дозволило да у буџету за 2019. годину планирају исплату годишњих награда запосленима, у складу са чланом 48. Анекса Посебног колективног уговора за државне органе („Сл. Гласник РС“ бр. 25/2015, 50/2015, 20/2018 и 34/2018).

3.Тачка дневног реда

Удружење самосталних занатлија Новог Сада – проблеми у пословању предузетника у сврху заједничких активности на успостављању бољих услова привређивања

Секретар Удружења самосталних занатлија Новог Сада је у образложењу изнео да постоји дугогодишњи проблем положаја предузетника, када су у питању физичка лица носиоци делатности, по питању доношења прописа који су углавном у интересу државе, а не штите предузетништво, првенствено занатство, већ им ствара нове пореске и остале финансијске обавезе. Удружење занатлија је активно укључено у оквиру удружења послодаваца и привредне коморе, али се неки прописи доносе по хитном поступку и без јавне расправе. Предузетници имају и околност да одговарају

целокупном личном и пословном имовином, док привредна друштва одговарају само имовином из пословања. Удружење путем свих институција иницира доношење Закона о занатству и оснивање Занатске коморе, чије непостојање доприноси опадањем броја занатлија или преласком у сиву зону, јер нису у позицији да издрже сва оптерећења, посебно од наредне године, када се укида просто и уводи двојно књиговодство, чије услуге ће плаћати по већим тарифама. Што се тиче паушалног опорезивања, уведене су категорије, које такође не могу да поднесу нископрофитабилне занатлије (нпр. фризери) и морају да воде књиге. Просто књиговодство се знатно ниже наплаћивало, док ће услуге вођења двојног књиговодства оптеретити пословање предузетника. Такође је у Класификацији делатности ограничено да се поједине занатске делатности не могу одредити за паушал, већ морају водити књиге (нпр. аутомеханичари). С тога Удружење предлаже да се задржи просто књиговодство за предузетнике и у наредној години.

Представница Града је у дискусији рекла да се дуго припрема укидање простог књиговодства, да оно постоји једино у Србији и да се у складу са Међународним рачуноводственим стандардима мора увести само двојно књиговодство, које је прецизно, свеобухватно и истинито. Сматра да је паушално опорезивање могуће једино као изузетак и то за старе занате, те да је потребно донети Уредбу о старим занатима, која би уредила ову област.

Представници послодаваца су предочили:

-да у Србији ради око 220 хиљада регистрованих предузетника, међу којима су и занатлије, да Удружење занатлија дуго година активно учествује у расправама, да предлаже решења у интересу занатства и предузетништва, али да одговора од институција нема. Поновили су да је иницирано доношење Закона о занатству и оснивање Занатске коморе, али да пролазе године, а ништа се није урадило. Нестају занати, недостају квалификовани мајстори услед деценијског непостојања дуалног система образовања, а многе професије су дефицитарне и одласком на рад у земље Европске уније. Проблем је и Класификација делатности у којој не постоје називи занатлија, већ се описно дефинише струка (нпр. кројач је „производња остале одеће“). Примена одредбе о вођењу двојног књиговодства ће у идућој години само погоршати положај предузетника, тако да ће многи излаз потражити у сивој зони, што није добра политика;

-да није било јавне расправе о преласку са простог на двојно књиговодство, те да се није могло ни учествовати у припреми измена Закона о порезу на доходак грађана. Упознали су чланове Савета да је формирана Радна група о уређивању паушалног опорезивања на републичком нивоу, али у којој нема представника занатлија да заступају интересе занатства. Удружење власника рачуноводствених агенција је укључено и прати рад Радне групе. Изнет је проблем издавања потврда о измиренем пореским обавезама предузетницима који бришу радње из регистра у Агенцији за привредни регистар, у смислу да се инсистира на усаглашеном, тј. истом датуму издавања у републичкој и локалној пореској управи, што је у пракси немогуће остварити, те да је потребно да се на једном месту преузимају обе потврде, јер ће онда имати исти датум;

-да су удружења послодаваца активна, да константно учествују у расправама, да критикују, али и предлажу конструктивна решења приликом доношења прописа у циљу поправљања привредног амбијента.

Затим је усвојен следећи

З А К Љ У Ч А К

Поводом разматрања Иницијативе Удружења самосталних занатлија Новог Сада о последицама донетих Измена и допуна Закона о порезу на доходак грађана, које се односе на вођења пословних књига предузетника од 01.01.2019. године, Социјално-економски савет Града Новог Сада, упућује позитивно мишљење у погледу покретања иницијативе за изузимање предузетника од вођења пословних књига по систему двојног књиговодства, (који обављају старе и уметничке занате, као и остале занатске услуге), регистроване у Агенцији за привредне регистре. Иницијатива је у циљу очувања занатске делатности, с обзиром да ће вођење пословних књига по систему двојног књиговодства представљати нови парафискални намет за мале занатске предузетнике.

Мишљење Савета са Иницијативом Удружења занатлија Новог Сада достављено је Покрајинском социјално-економском савету и Социјално-економском савету Републике Србије.