

С А О П Ш Т Е Њ Е

Дана **23. марта 2018.** године је одржана **91.** седница Социјално-економског савета Града Новог Сада, на којој су социјални партнери разматрали следеће теме и усвојили следеће закључке:

1. Тачка дневног реда

Информација о реализацији закључака са 90. седнице Савета одржане дана 09. фебуара 2017. године

Реализацију закључака је представила Славка Дукић, што је и редовна пракса да се о томе сачини информација. У вези две Одлуке о завршном рачуну Савета за 2017. годину поменуте су достављене Агенцији за привредни регистар, а Одлука о печату је у архиви Савета. Информација о реализацији закључака са 90. седнице Савета је прихваћена.

2. Тачка дневног реда

Савез самосталних синдиката Града Новог Сада и општина – Стање у Јавном предузећу Спортски и пословни центар „Војводина“ у Новом Саду

Миленко Вуковић, председник Синдикалне организације ЈП СПЦ Војводина је у уводном излагању изнео да се лоше стање у предузећу акумулира последњих десет година и да је потребна озбиљна анализа због чега је дошло до губитака у пословању након 2008. године. Ово стање се одразило и на пад зарада запослених, као и на нередовне исплате, које су испод или на законском минимуму. Додатно се оптерећује пословање предузећа услед судских поступака које запослени остваре услед отпуштања и неисплаћених зарада. Запослени нису успели да остваре ни солидарну помоћ, на основу Анекса 1 Владе јер средстава није било. Трошкови енергената су по природи делатности и величине објекта високи, али се ради на превазилажењу овог проблема. Ценовик спортских активности се није мењао задњих 4 до 5 година, али има помака у покрићу трошкова спортских активности од стране Градске управе за спорт и омладину. Кадровска политика и партијско запошљавање су створили вишак запослених у администрацији, а мањак запослених извршилаца на потребним радним местима, везаним за делатност предузећа. Синдикат се залаже да се превазиђе проблем технолошких вишкова добровољним одласком запослених, али и да се запосле неопходни извршиоци где постоји потреба. Такође се залаже да предузеће остане целовито, да је могућ модел јавног-приватног партнерства, али уз претходно сагледавање општег интереса предузећа за грађане и Град Нови Сад.

Мр Милан Јарић, директор ЈП СПЦ Војводина је изнео да се води погрешна политика пословања од оснивања предузећа, као и да су дугогодишња недовољна улагања у текуће и капиталне инвестиције довеле до овако тешког стања. У 2017. години је губитак износио око 900 милиона динара, а Град је у покрићу учествовао са 416 милиона, док је само предузеће обезбедило око 60 милиона динара. Раније узет кредит од Развојног фонда Војводине из 2011. године није правилно употребљен и још увек се

отплаћује. Град је од 2012. године препознао проблем и учињено је пуно на рационализацији утрошака енергента, као и на репрограму дуга према јавним предузећима: ЕПС-у, Новосадској топлани, Водоводу и канализацији и Чистоћи. Преполовљени су трошкови одношења смећа, утрошак воде ће се фактурисати по цени за грађане за потрошњу у базенима, тушевима. Порез на објекат је смањен за ову годину на пола у односу на претходну. Одштетни захтев запосленог радника, који се води од 2005. године је разултирао великом исплатом, у месечној висини зарада свих запослених, што је био велики трошак за предузеће. Политика прихода и расхода се води на дневном нивоу и након отплате дуга ЕПС-у у наредном месецу, стање ће се релаксирати и уз помоћ Града руководство се нада да долази стабилније пословање, што ће се одразити и на редовније исплате зарада запосленима.

Зоран Радосављевић је у излагању изнео да је Град Нови Сад препознао интерес свих јавних предузећа и да сва успешно послују, али је једино ЈП СПЦ Војводина у тешком стању. Потребно је поћи од јавног интереса овог предузећа за грађане и Град и тако дефинисати пословну политику, јер је немогуће комерцијалним пословањем покрити све делатности које се одвијају у овом објекту. Нагласио је да је примарно домаћинско пословање у предузећу, одговорно и професионално руководство и менаџмент, као и помоћ Града у погледу покривања одређених трошкова. У предузећу није проблем садашњи број запослених, који је смањен (од 2012-2018. за 17%, а од 2002-2018, за 12%), већ неодговорајућа структура запослених, коју је потребно решити новом унутрашњом систематизацијом радних места и потребних извршилаца, радних места руководилаца, као и новим коефицијентима сложености послова, ради утврђивања висина зарада запослених, али да је у једном периоду било и прекомерног запошљавања руководећег кадра. Потребно је ревидирати ценовник спортских услуга на основу ког Град плаћа за услуга, као и повећати субвенције Града. Предложио је да се укине наплата паркинг простора око Спотрског центра, јер би се тиме омогућила већа посета од стране грађана и потрошача. Мишљења је да би било боље изнајмљивати поједине локале и без закупа уз плаћање трошкова енергената, како не би били празни, али и да не би требало ослобађати закупце трошкова улагања кроз ослобађање од плаћања закупнине. Поставио је питање која је сврха Медија центра у јавном предузећу? Предложио је да се оспособи менаџмент предузећа, како би се прекинула пракса издавања дворана, сала, базена, да се набави разгласна опрема која би се користила за манифестације, а не да то чине трећа лица. Тиме би само предузеће остварило већи приход кроз продају улазница посетиоцима. Такође је предложио да се изврши енергетска ефикасност предузећа ангажовањем професионалне фирме која се бави тим пословима, како би се могло планирати који су оптимални трошкови енергената за овакав објекат и спровести све могуће уштеде енергената у будућности. Мишљења је да се не послује домаћински и предложио да инспекцијски органи Града утврде стварно стање у ЈП СПЦ Војводина, а на основу тога на Скупштини Града одлучити о мерама за будући рад овог јавног предузећа у Новом Саду.

Лазар Шкорић је подржао претходно излагање и навео да се расправља само о трошковима, док се не знају подаци о приходима које ЈП СПЦ Војводина остварује. Поставио је питање ко одлучује о новом запошљавању, да ли Град има увида у то и да ли прати стање у предузећу?

Славко Новаковић је оценио да је делатност ЈП СПЦ Војводина јавно добро за све, али је подсетио да ће трошкови пасти на терет привреде и грађана. Такође је напоменуо да је неуставна наплата испоручених енергената и јавних услуга истог квалитета по различитим ценама, једна за грађане, а друга за привредне субјекте.

Властимир Мاستиловиће, в.д. начелник Градске управе за спорт и омладину је оценио расправу као добру и корисну и одговорио да Град као оснивач добија тромесечне извештаје о пословању Спортског и пословног центра, а одговарајући извештаји се достављају и Министарству финансија. Мишљења је да би се повећаном дисциплина у раду и пословању самог СПЕНС-а створило више простора што би довело до већих уштеда у трошковима, као и у приходима. Сматра да је ова година преломна да се превазиђе тешко стање у овом јавном предузећу.

Мр Милан Јарић, директор ЈП СПЦ Војводина је одговорио на питања у вези естрадних концерата да је то искључиво право менаџера-организатора и да Спортски центар на то нема утицаја. Стимулације за закуп локала се дају да би се привукли закупци да уопште дођу у објекат и да што дуже остану, а признање трошкова улагања је само у делу који се односи на непокретност у локалу, које остаје након одласка закупца. Осетно је издавање локала у 94% простора, а наплата закупа је преко 80% локала. Биће урађена контрола улаза од које се очекује и већа наплата од улазница. У овој години биће урађени Правилник о систематизацији послова, као и Колективни уговор. Постоји део пројекта о енергентској ефикасности, али цео пројекат изискује пуно средстава, које сада недостају. Јавне набавке су под контролом и сектором финансија води рачуна да набавке буду по реалним тржишним ценама, Медија центар је основана у сарадњу са приватном фирмом, која представља савремен медијски центар за конференције, професионално се воде послови, а уговором је дефинисана и расподела добити. Од када је на руководећем месту, није било додатно запошљавања, осим на одрђено време по потреби.

Станко Љубичић је сублимирао дискусију, у којој су констатоване слабости у пословању предузећа, постојећи објективни и субјективни фактори, који су се одразили на пад прихода, повећање расхода, отежану наплату потраживања што се рефлектовало на отежан материјални и социјални положај запослених. Истакао је да је присутно ангажовање Града и Градоначелника, када је у питању превазилажење стања у овом јавном предузећу, јер је обезбеђивањем средстава из буџета Града за 2018. годину преполовљен губитак за претходну годину. Град прати пословање СПЕНС-а усвајањем Програма рада и извештаја о раду. Охрабрује да је руководство у сарадњи са другим јавним предузећима у Граду постигло договор о умањењу трошкова за енергенте (грејање, вода, чистоћа). Предочио је да Савет у виду препоруке наведе предложене мере из дискусије, као могућа решења у пословању Спортског и пословног центра, која би се одразила и на бољи материјални положај запослених у будућности.

Након дискусије, једногласно је усвојен следећи

З А К Љ У Ч А К

1. Социјално-економски савет Града Новог Сада је поводом иницијативе Савеза самосталних синдиката, на основу дискусија учесника у расправи по питању стања у овом јавном предузећу констатовао да у пословању предузећа постоје реалне потешкоће, али и евидентне слабости које су резултирале:

- падом прихода,
- високим трошковима пословања,
- значајним утрошком енергената са високим губицима енергије, (струја, грејање);
- неефикасном наплатом потраживања,

- узроковањем спорова по којима су створене обавезе исплате високих судских трошкова,
- неадекватном структуром запослених у односу на реални ниво потреба (број запослених је мањи у 2018. години (234) у односу на 2002. годину (277)).

Све ово се негативно одражава и на социјално-економски положај запослених, посебно на питање висине и редовне исплате зарада и других личних примања.

2. Социјално економски савет препоручује да се од стране менаџмента овог јавног предузећа приступи стручној, објективној, професионалној и студиозној анализи свих фактора који у тичу на ефикасно и рентабилно пословање у постојећим условима и да се на основу резултата овог процеса, заједно са репрезентативним синдикатима и запосленима, уз сагласност представника управне структуре оснивача, Града Новог Сада, полазећи од утврђених процена донесе јасан план изласка из постојеће ситуације, усмерен на елиминисање узрока тешког стања, примарно у погледу:

- смањења текућих трошкова пословања,
- смањења губитака и рационализације и уштеда на утрошку енергената израдом средњорочног плана са приоритетима, роковима и начином финансирања за превазилажење овог најважнијег проблема,
- утврђивање оптималне стручно-професионалне структуре и броја запослених,
- стварања објективних претпоставки за исплату доспелих, неисплаћених зарада и других примања запослених, као и за исплату солидарне помоћи запосленима утврђених Анексом I и II републичког Посебног колективног уговора,
- да се одговорно приступа процесу планирања пословања у правцу остварења позитивног пословног резултата, на краткорочној, средњорочној и дугорочној основи, све ово у циљу побољшања резултата пословања и одраза на бољи материјални положај запослених.

3. Тачка дневног реда

Градска управа за привреду – Информација о расположивим економским подацима привредних кретања на подручју Града Новог Сада у периоду јануар-децембар 2017. године

Саша Билиновић, в.д. начелник Градске управе за привреду је образложио Информацију, наводећи најбитније показатеље у позитивним економских кретањима у Граду Новом Саду:

- просечно исплаћене нето и бруто зараде (2016/2017: бруто 72.543/74.720; нето 52.773/54.357) што представља раст од 3%;
- незапосленост (2016/2017: 21.502/16.774, пад незапослености за 4.728 лица) што у односу на планиране индикаторе Програмског буџета Савета, односно очекивану вредност од 19.500 незапослених на крају 2017.године представља значајно смањење броја незапослених лица на Националној служби у Новом Саду;

- туристички промет такође бележи позитиван тренд, број туриста је у односу 2016/2017 година порастао за 11,8%;
- спољно-трговинска размена је у порасту што се тиче и увоза (24.1% и извоза 14,08%);
- број привредних друштава у 2017. је у односу: (укупно 16.888/активни 11.168);
- број предузетника у 2017. је у односу: (укупно 39.076/активни 16.836);
- пољопривредна производња: ратарство, повртарство, воћарство, као и сточарска производња исказана је по културама и грлима.

Гордана Радовић је у дискусији изнела да је Град Нови Сад усвојио Стратегију пољопривредног и руралног развоја те да је број регистрованих пољопривредних газдинстава у Новом Саду (3.158), што у односу на укупан број у Републици Србији око 320 хиљада, задовољавајућ с обзиром да је Нови Сад са 2% руралног подручја.

Станко Љубичић се захвалио Градској управи за привреду на јасној и садржајној Информацији са конкретним економским подацима привредних кретања на подричју Града Новог Сада.

Савет је прихватио Информацију.

4. Тачка дневног реда

Текућа питања - Удружење самосталних занатлија Новог Сада – услови закупа пословног простора у Граду Новом Саду

Славко Новаковић је предложио да се, поштујући Закон о социјално-економском савету и Споразум о оснивању Социјално-економског савета Града Новог Сада, (члан 8. и 9.), разматрају одлуке у нацрту, које се припремају пре упућивања Градском већу и Скупштини Града, како би чланови Савета били благовремено упознати са изменама постојећих или доношењем нових одлука. За наредну седницу Савета биће достављена образложена тема за разматрање, везана за закуп пословног простора.

Славка Дукић је рекла да је потребно пронаћи модел на који начин контактирати Градске управе да нацрте одлука достављају Савету на разматрање.