

## С А О П Ш Т Е Њ Е

Дана **09. фебруара 2018.** године је одржана **90.** седница Социјално-економског савета Града Новог Сада, на којој су социјални партнери разматрали следеће теме и усвојили следеће закључке:

### **1. Тачка дневног реда**

#### **Информација о реализацији закључака са 89. седнице Савета одржане дана 15. јануара 2017. године**

Реализацију закључака је представила Славка Дукић, што је и редовна пракса да се о томе сачини инфомрација. У вези потписивања Анекса Споразума, известила је чланове Савета да су два социјална партнера (Синдикат и Послодавци) потписали Анекс, док Градоначелник није, јер је Служба извршних органа затражила образложење у вези статуса запосленог лица. У вези са тим, Градска управа за привреду је упутила допис Министарству за рад, запошљавање, социјална и борачка питања, Министарству државне управе и локалне самоуправе и Републичком социјално-економском савету, за тумачење прописа у вези статуса запосленог лица у Савету. Након пријема тумачења Савет ће бити обавештен. Информација о реализацији закључака са 89. седнице Савета је прихваћена.

### **2. Тачка дневног реда**

#### **Информација о Одлуци о буџету Града Новог Сада за 2018. годину**

Александра Радак је у образложењу упознала чланове Савета да је 26.12.2017. године на Скупштини Града Новог Сада усвојена Одлука о буџету Града Новог Сада за 2018. годину. Одлуком о буџету Града Новог Сада за 2018. годину је пројектован износ прихода и примања који се очекује у буџету Града у 2018. години, у висини од 24,48 милијарди динара, који је у односу на буџет 2017. године већи за 6%, односно 1,446 милијарди динара. Највећи удео изворних прихода за 2018. годину је из пореза на доходак, добит и капиталне добити, пореза на имовину, доприноса за грађевинско земљиште и осталих пореза, накнада и других извора, који представљају приход локалне самоуправе. Досадашњи позитиван тренд у остваривању средстава буџета, који се из године у годину повећава је последица повећања броја запослених, повећања зарада запослених на тржишту рада, повећања броја пореских обвезника, као и у висини измирења обавеза пореских обвезника (93-97%).

Расходи су пројектовани такође у висини 24,48 милијарди динара. Буџет је и даље рестриктиван, али и развојан. Највеће је учешће текућих расхода (72,5%) и капиталних расхода (25,5%). Текуће и капиталне субвенцијама чине укупно 33,5%. Од капиталних пројеката планирана су средства за радове на Сентандрејском булевару, канализацији у Ветернику, Будисави и Руменци, у Кинеској четврти, за завршетак Жежељевог моста, подземну и надземну гаражу, Музичко-балетску школу, припрему пројекта за нов пешачко-бициклички мост (бивши Франц Јозеф мост). Плате запослених су стабилне и повећане су од 1. децембра 2017. године у јавној управи за 5%, а у предшколским, школским и здравственим установама за 10%. Град је проширио давања за новорођенчад, на Дан Града 1. фебруара за прворођену бебу 200 хиљада динара, а за остале рођене бебе на тај дан по 50 хиљада динара. Задржана су давања у области социјалне заштите. Овим буџетом омогућено је несметано функционисање свих корисника средстава.

Савет је прихватио Информацију о Одлуци о буџету Града Новог Сада за 2018. годину.

### **3. Тачка дневног реда**

## **Савез самосталних синдиката Града Новог Сада и општина – Разматрање стања у ЈГСП „Нови Сад“**

Владимир Гвозденовић је изнео, да је о стању у ЈГСП „Нови Сад“ расправљано на 87. седници Савета на којој је и усвојен закључак, који је достављен Градоначелнику, да је на претходној седници упозорио представнике Града да ће се група запослених из овог јавног предузећа обратити Градоначелнику уз њихово разумевање. Нагласио је да је прави пут да се о томе расправља у институцијама система, какав је Савет. Мишљења је да се пријемом групе радника ЈГСП код Градоначелника шаље погрешна порука и да се тиме омаловажава рад Социјално-економског савета.

Милан Ђурић је изнео да је био присутан на оба састанка, да је група запослених радника из ЈГСП „Нови Сад“ мимо синдиката затражила пријем код Градоначелника и била примљена, али да су на другом састанку били присутни и представници синдиката. Мишљења је да је пријем групе запослених радника код Градоначелника био оправдан и да се тиме не омаловажавају остале институције система, а да је на самом састанку и предочено да ове проблеме треба расправљати у Савету. Буџетска инспекција је упућена да обави контролу пословања у ЈГСП, а након тога ће се видети у ком правцу ће се надаље одвијати активности о проблемима у ЈГСП.

Зоран Радосављевић је у дискусији рекао да се о проблемима у ЈГСП зна од радније, да је био присутан на другом састанку и да су код Градоначелника били примљени и представници свих синдиката. Градоначелник је изнео уверавања да ће се потрудити да Град у складу са финансијским могућностима обнови трећину возног парка у ЈГСП због дотрајалости аутобуса, као и да Новосадска топлана, Водовод и канализација и ЈГСП неће бити тема могуће приватизације за време његовог мандата. Самостални синдикат је мишљења да не треба да учествује по питању именовања и разрешења директора у ЈГСП, што је у надлежности оснивача, тј. Града.

Изнео је и да је потребно отворити тему и ширу расправу да ли јавна комунална предузећа имају статус предузећа или јавне службе, због комплексности њиховог положаја услед примене више закона који регулишу пословање тих предузећа.

Славко Новаковић је рекао да са су институције прави пут за решавање питања и проблема у Граду, да је социјални дијалог између репрезентативних социјалних партнера у Савету право место на ком треба водити расправу и о овој теми.

Гордана Радовић је изнела да су на седницама Савета раније били присутни представници медија, да се сада саопштење са седница поставља на сајт Савета, али да је потребно проширити јавност рада Савета путем саопштења, која би се након седнице достављала медијима.

Лазар Шкорић је у дискусији изнео да није добро да се радници ЈГСП обраћају мимо институција система какав је Савет и да се тиме омаловажава Синдикат као социјални партнер. Такође је рекао да је ранијих година Синдикат градске управе затражио пријем код Градоначелника, али да није било пријема.

Након дискусије, председавајући Станко Љубичић је изразио чуђење у скептицизам да ли је Градоначелник обавештен о закључцима Савета. Појаснио је да сви закључци са седница Савета благовремено буду од стране Градоначелника прочитани и са пуним разумевањем прихваћени уз уважавање рада овог органа. Изнео је да су овлашћења Градоначелника утврђена Статутом Града Новог Сада и да он се понаша у складу са својим надлежностима. У вези закључка Савета који се односи на стање у ЈГСП, Градоначелник је одлучио да благовремено дејствује у том смеру. С обзиром да ЈГСП врши делатност од јавног интереса за чије обављање је одговоран Градоначелник, а ценећи ризик да тај

интерес буде осујећен уколико се обистини информација да ће неколико стотина возача престати да вози аутобусе, чиме би били угрожени интереси грађана, Градоначелник је разумевајући објективни ризик примио групу радника на њихов захтев. Тиме није било намере да се омаловажи било који синдикат, већ су на други састанак позвани и претставници свих синдиката из ЈСП. Такође није било ни помисли за ниподаштавање закључака Савета или омаловажавања ове институције.

Након изнетих мишљења чланова Савета завршена је дискусија по овој тачки дневног реда без закључка.

#### **4. Тачка дневног реда**

#### **Градска управа за привреду - Разматрање Извештаја о реализацији Акционог плана запошљавања Града Новог Сада за запошљавање за 2017. годину и Акционог плана запошљавања Града Новог Сада за 2018. годину**

Сузана Митровић, стручни сарадник у Градској управи за привреду, је образложила да су Акционим планом запошљавања Града Новог Сада за **2017.** годину планирана средства у износу од **134.970.700,00** динара за спровођење мера запошљавања и то:

Програм приправника - издвојено је 37.440.000,00 динара за запошљавање 80 приправника са високом стручном спремом на 12 месеци.

Програм стручне праксе – издвојено је 30.234.000,00 динара за стручно оспособљавање и стицање услова за полагање стручног испита за 119 лица и то: за 20 лица са завршеном вишом стручном спремом и 99 лица са завршеном високом стручном спремом.

Организовање јавних радова од интереса за Град – издвојено је 17.489.700,00 динара за запошљавање 68 лица на одређено време (6 месеци), првенствено из теже запошљивих категорија, за спровођење 26 пројеката.

Субвенција за samozapošljavanje – планирана су средства у износу од 30.000.000,00 динара, од тога: 10.000.000,00 за samozapošljavanje жена, као подстицај женског предузетништва. Утрошено је 9.660.000,00 динара за samozapošljavanje 50 незапослених жена.

20.000.000,00 динара за samozapošljavanje незапослених лица. Утрошено је 17.520.000,00 динара за samozapošljavanje 81 лица.

Субвенција за отварање нових радних места – планирана су и утрошена средства од 15.600.000,00 динара за запошљавање 78 лица.

Сајмови запошљавања - за ову меру је издвојено 407.000,00 динара. Одржана су 3 сајма запошљавања у сарадњи са Националном службом за запошљавање.

Обука и едукација лица, планирана су средства у износу од 3.600.000,00 динара. За ову меру утрошено је :

Обука за дефицитарна занимања – обука за Front - End програмере – утрошено је 2.352.000,00 динара за обуку 40 лица

Обука за старе и уметничке занате и послове домаће радиности – 830.000,00 динара за обуку 30 лица.

За реализацију мера активне политике запошљавања, које су предвиђене Акционим планом запошљавања за **2018.** годину, средства су планирана у износу од **148.466.600,00** динара, и то за:

Програм приправника - издвојено је 41.280.000,00 динара за запошљавање 80 приправника са високом стручном спремом на 12 месеци.

Програм стручне праксе – издвојено је 34.704.000,00 динара за стручно оспособљавање и стицање услова за полагање стручног испита за 120 лица и то: за 20 лица са завршеном вишом стручном спремом и 100 лица са завршеном високом стручном спремом.

Организовање јавних радова од интереса за Град – издвојено је 19.962.600,00 динара за запошљавање 68 лица на одређено време (6 месеци), првенствено из теже запошљивих категорија.

Субвенција за samozapoшљавање – планирана су средства у износу од 30.000.000,00 динара, од тога: 10.000.000,00 за samozapoшљавање жена, као подстицај женског предузетништва.

20.000.000,00 динара за samozapoшљавање незапослених лица.

Субвенција за отварање нових радних места – планирана су средства у износу од 14.400.000,00 динара за запошљавање 72 лица.

Универзитетска професионална пракса студената завршних година факултета Универзитета у Новом Саду, других факултета и академија обавиће се у току 2018. године у трајању од 3 месеца по 10 радних часова недељно, у сарадњи са Универзитетом у Новом Саду. Програм који студентима завршних година факултета Универзитета у Новом Саду, других факултета и академија омогућава да се студенти непосредно упознају са радом градских управа и служби, јавних и јавних комуналних предузећа, установа и организација чији је оснивач Град.

Сајмови запошљавања - за ову меру је планирано 420.000,00 динара.

Обука и едукација лица - за реализацију ових мера средства су обезбеђена у буџету Града за 2018. годину у укупном износу од 7.500.000,00 динара, и то:

За реализацију Обуке за дефицитарна занимања из области информационих технологија за 40 лица, средства су обезбеђена у буџету Града за 2018. годину у износу од 2.500.000,00 динара.

За реализацију обуке за старе и уметничке занате и послове домаће радиности за 30 лица, средства су обезбеђена у буџету Града за 2018. годину у износу од 1.000.000,00 динара.

Средства за реализацију обуке за завариваче за 100 лица су обезбеђена у буџету Града за 2018. годину у износу од 4.000.000,00 динара.

Након тога су у дискусији учествовали:

Владимир Гвозденовић је поздравио мере активне политике запошљавања које Град спроводи и предложио да би било добро да се неком врстом уговора са послодавцем регулише да се радници, који прођу обуке и стекну квалификације за дефицитарна занимања задрже у земљи бар на одређен период, јер су за те обуке уложена средства из буџета Града, са чим су се сложили и остали чланови Савета.

Славко Новаковић је изнео да Град овим мерама запошљавања и samozapoшљавања доприноси да се значајно смањи број незапослених лица у Новом Саду, а да се при том даје шанса да се уз помоћ иницијалних средстава отпочне сопствени посао у области старих и уметничких заната.

Чланови Савета су прихватили Извештај о реализацији Акционог плана запошљавања Града за запошљавање за 2017. годину и подржали Акциони план запошљавања Града Новог Сада за 2018. годину.

## **5. Тачка дневног реда**

**У оквиру ове тачке Савет је размотрио и усвојио аката Савета за 2018. годину:**

**Одлуку о усвајању редовног годишњег Финансијског извештаја Савета за 2017. годину и**

**Одлуку о расподели добити по Финансијском извештају за 2017. годину**

## **6. Тачка дневног реда**

**У оквиру ове тачке Савет је усвојио Одлуке о печату.**