

РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА  
ГРАД НОВИ САД  
СОЦИЈАЛНО-ЕКОНОМСКИ САВЕТ  
ГРАДА НОВОГ САДА

## С А О П Ш Т Е Њ Е

Дана **4. марта 2016.** године је одржана **73.** седница Социјално-економског савета Града Новог Сада, на којој су социјални партнери разматрали следеће теме и усвојили следеће закључке:

- 1. Информација о реализацији закључака са 72. седнице Савета**
- 2. Разматрање Одлуке Скупштине Града Новог Сада о максималном броју запослених на неодређено време у систему Града Новог Сада за 2015. годину**
- 3. Разматрање предлога Послодаваца Новог Сада о реформи у систему образовања Србије**
- 4. Текућа питања**

### **1. Тачка дневног реда**

#### **Информација о реализацији закључака са 72. седнице Савета**

Поводом закључка у вези захтева Удружења самосталних занатлија Новог Сада – разматрање предлога за подршку у реализацији активности везане за спровођење идеје о бенефицираном закупу пословног простора за нископрофитабилне делатности, председавајући је дао реч Славку Новаковићу, који је обавестио присутне да наведени закључак није реализован до дана одржавања ове седнице. Наиме, поред брзо постигнутог договора занатлија са представницима Града и предложене препоруке од стране Градоначелника да се усвоји Одлука у вези са обезбеђивањем попушта за закуп пословног простора за старе занате, документација је послата у ЈП"Пословни простор" који се до дана одржавања ове седнице није огласио по овом питању. Било је више безуспешних покушаја да се закаже састанак са директором овог јавног предузећа. Удружење занатлија ће и даље радити на решавању овог проблема, међутим уколико се ово питање ускоро не реши, Удружење занатлија ће се поново са овим захтевом обратити Социјално економском савету. Удружење занатлија помаже свима који немају сертификате да их стекну и предузима све радње у циљу што бржег решавања овог проблема, међутим чека се још увек одговор из ЈП"Пословног простора". Од 30 старих занатлија у Граду, данас их има само 16 и неопходно их је подржати на све начине, како се и они не би угасили. До сада је ЈП"Пословни простор" увек поштовао одлуке институција, постигнут је консензус између представника Града, послодаваца и синдиката по овом питању, Градоначелник је дао своју препоруку и поставља се питање зашто је настао проблем у ЈП"Пословни простор" уз позив да се ова проблематика размотри и реши на наредној седници.

Поводом закључака везаних за рационализацију запослених у Позоришту младих у Новом Саду, Милан Ђурић је обавестио присутне да је одржао састанак са

представницима синдиката и да је на том састанку предложено да синдикат помогне директорки у сачињавању нове систематизације радних места, те да је неопходно направити другачију организациону структуру у погледу радних места на одређено и неодређено време. Договорено је да запослени на одређено време остану да раде, с препоруком да запослени који обављају основну делатност буду запослени на неодређено време, а да се за секундарне-помоћне послове ангажују људи на одређено време. Градска управа за културу врши само надзор над радом установе, док саму унутрашњу организацију врши само Позориште, те се у том делу морају што боље организовати.

По питању закључка са 72. седнице у вези са остваривањем права запослених у градским управама и установама културе у вези исплате новчане честитке за Нову годину деци запослених радника, председавајући је дао реч Лазару Шкорићу, који је обавестио присутне да овај закључак још увек није реализован, иако је март месец и указао да је реч о законски утврђеном праву запослених, односно дужности послодавца. Милан Ђурић је обавестио присутне да се ради на решавању овог проблема.

Поводом закључака везаних за Агенцију за становање и Савета за запошљавање, Председавајући је обавестио присутне да је представник синдиката укључен у рад Савета за запошљавање, док Закључак Савета у вези са Агенцијом за становање још увек није достављен Милану Ђурићу, иако је исти предат на писарници, те ће се поновити његова достава.

## **2. Тачка дневног реда**

### **Разматрање Одлуке Скупштине Града Новог Сада о максималном броју запослених на неодређено време у систему Града Новог Сада за 2015. годину**

Милан Ђурић, обавестио је присутне да је усвојена Одлука о утврђивању максималног броја запослених за Нови Сад, којом је утврђено колико који организациони облик може да има запослених на неодређено. Утврђено је да има 8.450 запослених на неодређено време на читавој територији Града Новог Сада. Највећи терет ове Одлуке ће сносити јавна и јавно-комунална предузећа и то ЈКП"Водовод и канализација" и ЈКП"Стан" у којем је утврђен највећи број вишкова. Остале фирме из јавних и јавно-комуналних предузећа су се већ рационализовале природним одливом. Установе културе и управа у овом кругу нису диране. Управа за културу је задужена да за сваку установу утврди шта тачно раде који запослени, као и да запослени који обављају основну делатност буду запослени на неодређено време, с обзиром да је организациона структура у овим установама доста поремећена. У плану је да се направи јединствена управа, те да се на овај начин управа може мало преорјентисати. Тако на пример више од пола сектора управа имају своје запослене за јавне набавке, те би се постигла значајна уштеда када би ове послове обављало једно оделење. Нови Сад данас има 15 управа, што значи 15 начелника, њихових заменика, помоћника и сл. Ова Одлука се односи само на 2015. годину, али већ за пар месеци ће Влада РС донети нову Одлуку за 2016.годину, тако да нас чекају нова отпуштања, а то нас чека и у 2017. и 2018.години. Нови Сад сматра и даље да је оштећен

приликом утврђивања укупног броја запослених јер је приликом утврђивања броја запослених узет старији попис становништва из 2011.године и да при томе нису узета у обзир деца у предшколским установама и у основним и средњим школама која не улазе у бирачки списак. Грубе процене су да Град има око 370.000 становника, те да је "оштећен" приликом узимања старијих статистичких података за око 30-40 хиљада становника. На овај начин кажњени су градови који се развијају и у којима стално расте број становника, у односу на оне где постоји одлив становништва који су, узимањем оваквих параметера, награђени и моћи ће да врше додатна запошљавања.

Зоран Радосављевић је обавестио присутне да је неопходно да се јасно определи статус комуналних предузећа, односно да се утврди да ли су у питању предузећа или јавне делатности, а не да се по потреби сврставају мало у једну, мало у другу групацију. Такође, упознао је присутне да велики проблеми постоје у ЈКП"Стан" и да се исти могу решити само уз помоћ Града. Наиме, Граду је неопходно предузеће као што је ЈКП"Стан" и уколико би постојеће предузеће отишло у стечај, Град би био принуђен да кроз пар година поново отвори једно такво предузеће, с обзиром да у Новом Саду има око три милиона квадрата за одржавање. Највећи проблем је што ова област није уређена посебним прописима и указао је да је неопходно да Град донесе посебну одлуку којом би се тачно утврдили стандарди које неко мора да испуни да би се бавио овом делатношћу. У погледу осталих јавних и јавно-комуналних предузећа у вези са применом ове Одлуке, синдикату се није нико посебно обратио.

Лазар Шкорић обавестио је присутне да је присуствовао Републичком одбору управе, на којем је информисан да ће сваке године почев од 2016. године па до 2018.године у управи бити отпуштено 5 % запослених. Упућена је иницијатива према Влади РС, јер је очигледно да је при утврђивању броја становника, као параметар за одређивање броја запослених, узет стари попис из 2011.године, који није релевантан. Све локалне самоуправе са територије РС су се жалиле на овако утврђене податке. Чека се одговор Владе РС.

Социјално-економски савет Града Новог Сада је прихватио информацију, уз напомену да ће и даље пратити дешавања по овом питању.

### **3.Тачка дневног реда**

#### **Разматрање предлога Послодаваца Новог Сада о реформи у систему образовања Србије**

Славко Новаковић је упознао присутне са иницијативом послодаваца у погледу реформе система образовања. Велики проблем интелектуалаца и школараца је да по завршеном образовању немају довољно праксе. У интересу послодаваца је да по завршетку

школовања добију релативно оспособљеног запосленог, који ће имати праксе и за којег неће морати да губи још годину-две да га упуту у посао. Неопходно је да ученици кроз школовање добију и одређену праксу, као што је то било и у некадашњем систему образовања у Србији, а што данас постоји и у иностранству. Ако желимо да запослимо Србију потребан нам је дуални систем школовања, те нам је реформа образовања у том правцу неопходна.

Зоран Радосављевић је подржао предложену иницијативу послодаваца о дуалном систему образовања, уз напомену да је неопходно да сарађују послодавци и држава како би се исти реализовао. Наиме, не може сав терет овог система да сноси држава и школство, неопходно је да се у то укључе и послодавци, који би ученицима који се налазе на пракси код њих, исплаћивали и накнаде у виду дневница за њихов рад. У супротном, овај систем неће моћи да функционише, изумираће полако као у социјализму.

Након дискусије једногласно је усвојен следећи

## **З А К Љ У Ч А К**

Социјално-економски савет Града Новог Сада подржава иницијативу Послодаваца Новог Сада о реформи у систему образовања Србије у погледу дуалног образовања и позива надлежне државне органе да приликом спровођења реформи образовања исту размотри и узме у обзир.

Социјално-економски савет Града Новог Сада, указао је на значај социјалног дијалога у решавању овог питања и неопходност сагледавања свих аспеката ове проблематике, нарочито имајућу у виду значај реалног сектора у области запошљавања.

### **4. Тачка дневног реда Текућа питања**

Владимир Гвозденовић обавестио је присутне да ће се 24. и 25. марта 2016. године у Хотелу "Војводина" у Новом Саду одржати семинар у организацији ССС Града Новог Сада и општина и Фондације "Friedrich Ebert stiftung" на тему "Искуства у функционисању локалних социјално економских савета". Семинару ће присуствовати и Славко Новаковић као представних послодаваца и проф. Јова Радић, као представник Града, као и представници разних локалних Савета (Србобран, Суботица, Врбас...), Представници из Хрватске, Румуније и Црне Горе, о чему ће Савет бити информисан на једној од наредних седница.