

С А О П Ш Т Е Њ Е

Дана **26. јануара 2016.** године је одржана **72.** седница Социјално-економског савета Града Новог Сада, на којој су социјални партнери разматрали следеће теме:

1. Удружење самосталних занатлија Новог Сада – разматрање предлога за подршку у реализацији активности везане за спровођење идеје о бенефицираном закупу пословног простора за нископрофитабилне делатности
2. Синдикална организација Позоришта младих у Новом Саду - примена Закона о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору у Позоришту младих у Новом Саду
3. Синдикална организација Градске управе Града Новог Сада и Градски одбор синдиката радника културе – остваривање права запослених у градским управама и установама културе у вези исплате новчане честитке за Нову годину деци запослених радника
4. Разматрање Извештаја о реализацији Акционог плана запошљавања Савета за запошљавање за 2015. годину и Акционог план запошљавања за 2016. годину
5. Информација о реализацији закључака са 71. седнице Савета
6. Разматрање докумената Савета за 2015. годину:
 - Извештај о раду Савета за 2015. годину
 - Финансијски извештај Савета за 2015. годину
 - Извештај о попису опреме, ситног инвентара, новчаних средстава и обавеза на дан 31.12.2015. године
7. Разматрање докумената Савета за 2016. годину:
 - Програм рада за 2016. годину
 - Финансијски план Савета за 2016. годину
8. Текућа питања

1.Тачка дневног реда

Удружење самосталних занатлија Новог Сада – разматрање предлога за подршку у реализацији активности везане за спровођење идеје о бенефицираном закупу пословног простора за нископрофитабилне делатности

Председавајући Савета је изнео да су за разматрање ове теме, присутни уводничари Вељко Анђелић, секретар Удружења самосталних занатлија Новог Сада и Зивлак Јасминка испред Градске управе за привреду.

Вељко Анђелић, секретар Удружења самосталних занатлија Новог Сада, истакао је успешну и квалитетну дугогодишњу сарадњу са Градом, захваљујући којој је један број нискоакумулативних занатских делатности добио повољнији положај кроз мере заштите струке и привредника те врсте. Ове године Министарство привреде упутило је Иницијативу за подршку сертификованим старим и уметничким занатима и пословима домаће радиности, свим градоначелницима, односно председницима општина, која би могла створити проблеме у пракси јер посебно истицање сертификованих делатности не значи и одсуство потребе за заштитом и других занатскох нископрофитних, дефицитарних делатности, него управо супротно. Међутим, у току су преговори са Градом који иду у позитивном правцу, те је извесно да ће овај проблем ускоро бити решен.

Зивлак Јасминка, испред Градске управе за привреду, обавестила је присутне да је Градска управа за привреду већ сачинила предлог којим су обухваћене све занатлије као и претходних година, независно од Иницијативе Министарства, који је већ упућен Градоначелнику, након чега ће бити прослеђен ЈП "Пословни простор", уз очекивање да ће највероватније бити усвојен.

Славко Новаковић исказао је жаљење што није присутан нико из ЈП "Пословни простор", иако су били уредно позвани, као и наду да ће приликом доделе локала изаћи и конкурс по којем ће се локали издавати само за сертификоване занате.

Након тога, председавајући је уз сагласност присутних констатовао да, с обзиром да је постигнут договор по овом питању, те да је проблем већим делом успешно решен, није потребно заузимати никакве ставове.

2. Тачка дневног реда

Синдикална организација Позоришта младих у Новом Саду - примена Закона о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору у Позоришту младих у Новом Саду

Председавајући Савета је изнео да су за разматрање ове теме, присутни уводничари Лазар Попара, председник Градског одбора синдиката радника културе и Стеван Антић, председник Синдикалне организације Позоришта младих.

Стеван Антић, председник Синдикалне организације Позоришта младих, указао је на проблеме у раду Позоришта младих, који су настали након примене Закона о утврђивању максималног броја запослених, због којег је доведено у питање продужавање уговора о раду запосленима на одређено време, без којих Позориште не може да функционише. Наиме, услед забране запошљавања у јавном сектору, упражњена радна места у Позоришту младих, су се попуњавала запосленима на одређено време. У питању су радна места која су одувек систематизована у Позоришту и без којих не би могла да се изведе ни једна представа. Уколико би се овим запосленима отказали уговори, довело би се у питање функционисање Позоришта. Из наведеног разлога Позориште младих се обратило Социјално-економском савету, а све у циљу проналажења трајног решења за ове запослене, с обзиром да су свим запосленима на одређено време уговори о раду продужени само до 31.марта 2016.године. Позориште је годинама имало 44 стално запослена, међутим природним одливом ови запослени су замењени запосленима на одређено време. Како

зграда Позоришта младих припада ЈП"Пословном простору", то Позориште не може ни да радно ангажује службу обезбеђења и друге помоћне послове. Систематизацију и укупан број запослених треба да утврђује неко ко се разуме у рад позоришта и његове потребе.

Милан Ђурић је указао да се директорка Позоришта младих више пута обраћала Граду како би се решио овај проблем и да јој је тим поводом речено да се овај проблем може решети применом члана 10. став 2. тачка 7. Закона о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору, чијом применом би ови запослени били радно ангажовани кроз пројекте, што би Граду пуно значило у финансијском смислу. Људи који чине основну делотност, попут глумаца, би требало да буду у радном односу, док би се остали морали екстерно ангажовати. Почетком фебруара ће се донети Одлука о максималном броју запослених, којом ће се, између осталог, утврдити и тачан број запослених на одређено време, а директори ће у складу са овом одлуком морати да донесу нове систематизације и да их прилагоде томе. Став је да се у установама културе неће мењати број запослених на неодређено време, док ће се број запослених на одређено време посебно утврђивати, а директори ће утврдити која ће то бити радна места у складу са одлуком о броју запослених, а која занимања ће се екстерно ангажовати.

Након тога отворена је дискусија у којој су учествовали сви присутни.

Након дискусије једногласно је усвојен следећи

З А К Љ У Ч А К

Социјално-економски савет Града Новог Сада подржава иницијативу Позоришта младих у Новом Саду и позива Град и надлежне органе из Позоришта младих да покушају, путем социјалног-дијалога, да пронађу најбоље решење, које би било у интересу свих учесника и које би омогућило несметано функционисање Позоришта.

Социјално-економски савет Града Новог Сада, указао је на значај социјалног дијалога у решавању овог проблема и предложио да се и Синдикат укључи у израду нове систематизације и утврђивање неопходних радних места, која ће морати бити донета у складу са Одлуком о утврђивању максималног броја запослених за Нови Сад.

3. Тачка дневног реда

Синдикална организација Градске управе Града Новог Сада и Градски одбор синдиката радника културе – остваривање права запослених у градским управама и установама културе у вези исплате новчане честитке за Нову годину деци запослених радника

Председавајући Савета је изнео да ће за разматрање ове теме, уводничар бити Лазар Шкорић, у функцији члана Савета и председника Градског одбора синдиката управе и Лазар Попара, председник Градског одбора синдиката радника културе, обзиром да су исти доставили своје захтеве Социјално-економском савету.

Лазар Шкорић је обавестио присутне да је Синдикална организација Градске управе упутила на време захтев послодавцу за исплату новчане честитке за Нову годину деци запослених радника, а све у складу са Законом и важећим Посебним колективним

уговором који чланом 45. на експлицитан начин утврђује право запослених, а обавезу послодавца, да деци запослених исплати новчану честитку. Град до дана одржавања ове седнице није доставио одговор. Из наведеног разлога Синдикална организација обратила се Социјално-економском савету, како би се мирним путем решила настала ситуација.

Милан Ђурић, обавестио је присутне да је већ разговарао о овом проблему са председником Синдикалне организације и да се покушава на све начине да се пронађе решење да се запосленима исплате ова средства.

Након дискусије у којој су учествовали сви присутни, једногласно је усвојен следећи

З А К Л Ђ У Ч А К

Социјално-економски савет Града Новог Сада подржава напоре Града да се пронађе најбоље решење да се, у складу са прописима, исплати новчана честитка за Нову годину деци запослених радника и позива учеснике да путем социјалног дијалога мирним путем реше овај проблем.

4. Тачка дневног реда

Разматрање Извештаја о реализацији Акционог плана запошљавања Савета за запошљавање за 2015. годину и Акционог план запошљавања за 2016. годину

Владимир Гвозденовић, поздравио је Сузану Митровић из Градске управе за привреду, која је позвана на седницу Савета ради образложења поводом разматрања ове тачке дневног реда.

Сузана Митровић је најпре упознала присутне о Извештају о реализацији Акционог плана запошљавања Савета за запошљавање за 2015.годину у којој је издвојено 123.300.000,00 динара за мере за запошљавање и запослено 695 лица, било преко samozapoшљавања, субвенција за отварање нових радних места, субвенције за приправнике, за стручну праксу, јавне радове, обуке, сајмове за запошљавање и сл. У 2016. години планирано је да се издвоји 106.000.000,00 динара са сличним програмима и мерама за запошљавање као и током 2015.године.

Славко Новаковић истакао је значај мере samozapoшљавања, с обзиром да ти људи када развију делатност, могу да запосле више лица и указао да би у будућности требало више средстава издвајати на овакве подстицаје, након чега је усвојен следећи

З А К Л Ђ У Ч А К

Социјално-економски савет Града Новог Сада подржава напоре Града у реализацији Акционог плана запошљавања за 2016. годину и похваљује досадашњи рад на реализацији програма и мера активне политике запошљавања у 2015. години у циљу смањења незапослености на својој територији.

5. Тачка дневног реда

Информација о реализацији закључака са 71. седнице Савета

Милан Ђурић, обавестио је пристне да се чека да током фебруара 2016. године буде усвојена Одлука о утврђивању максималног броја запослених за Нови Сад, након чега ће Савет ближе информисати о томе.

Поводом закључака везаних за Агенцију за становање и Савета за запошљавање, Председавајући је обавестио присутне да је Савет послао закључке са претходне седнице свим надлежним органима и до данас није стигао одговор. Милан Ђурић је обавестио присутне да ће то проверити.

6. Тачка дневног реда

Разматрање докумената Савета за 2015. годину:

- Извештај о раду Савета за 2015. годину
- Финансијски извештај Савета за 2015. годину
- Извештај о попису опреме, ситног инвентара, новчаних средстава и обавеза на дан 31.12.2015. године

Председавајући је обавестио присутне да су свима уз Позив достављени: Извештај о раду Савета за 2015. годину, Финансијски извештај Савета за 2015. годину и Извештај о попису опреме, ситног инвентара, новчаних средстава и обавеза на дан 31.12.2015. године.

Како на исте нису стављене примедбе, једногласно је усвојена следећа

О Д Л У К А

Социјално-економски савет Града Новог Сада усваја Извештај о раду Савета за 2015. годину, Редован годишњи Финансијски извештај Савета за 2015. годину и Извештај о попису опреме, ситног инвентара, новчаних средстава и обавеза на дан 31.12.2015. године.

7. Тачка дневног реда

Разматрање докумената Савета за 2016. годину:

- Програм рада за 2016. годину
- Финансијски план Савета за 2016. годину

Председавајући је обавестио присутне да су свима уз Позив достављени: Програм рада за 2016. годину и Финансијски план Савета за 2016. годину.

Како на исти нису стављене примедбе, једногласно је усвојена следећа

О Д Л У К А

Социјално-економски савет Града Новог Сада усваја Програм рада за 2016. годину и Финансијски план Савета за 2016. годину.

8. Тачка дневног реда Текућа питања

Зоран Радосављевић је поставио питање судбине ЈКП "Стан", односно да ли ће бити репрограм дуга. Пореској управи се измирују обавезе, међутим главница је увек иста, а уплаћена средства одлазе на камате, тако да је још увек питање како ће се ова ситуација решити.

Лазар Шкорић је поставио питање да ли постоји могућност да рационализација у Градској управи, која се буде спроводила током 2016, 2017 и 2018. године, буде заснована на принципу добровољности, што би било у интересу запослених.

Владимир Гвозденовић је проследио питање Градског одбора образовања, да ли је у Буџету града Новог Сада за 2016. годину, планирано повећање плата запосленима у предшколским установама за 4 %. Александра Радак је обавестила присутне да је одобрено повећање од 3,3 %.

Славко Новаковић поставио је питање да ли је тачна информација да по новим законским решењима предузетници неће моћи да затварају фирму уколико пре тога нису измирили све пореске обавезе. Александра Радак је обавестила да постоји такав предлог закона.