

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
СОЦИЈАЛНО-ЕКОНОМСКИ САВЕТ
ГРАДА НОВОГ САДА

С А О П Ш Т Е Њ Е

Дана **5. новембра 2015.** године је одржана **70.** седница Социјално-економског савета Града Новог Сада, на којој су социјални партнери разматрали следеће теме:

- 1. Информација о реализацији закључака са 69. седнице Савета**
- 2. Савез самосталних синдиката Града Новог Сада и општина - Утврђивање максималног броја запослених у јавном сектору на неодређено време у систему локалне самоуправе за Град Нови Сад**
- 3. Савез самосталних синдиката Града Новог Сада и општина - Информација о Предлогу Савеза самосталних синдиката Града Новог Сада и општина за измену и допуну Решења о образовању Савета за запошљавање Града Новог Сада**
- 4. Текућа питања**

1.Тачка дневног реда

Информација о реализацији закључака са 69. седнице Савета

Владимир Гвозденовић је обавестио присутне да су сви закључци са 69. седнице Савета реализовани и достављени предлагачима тема.
Информација је прихваћена.

2. Тачка дневног реда

Савез самосталних синдиката Града Новог Сада и општина - Утврђивање максималног броја запослених у јавном сектору на неодређено време у систему локалне самоуправе за Град Нови Сад

Председавајући Савета је изнео да је за разматрање ове теме, присутан уводничар господин Његош Потезица, потпредседник Већа Савеза самосталних синдиката Србије и члан Социјално-економског савета Републике Србије, који ће у свом излагању члановима Савета пренети информације везане за будућу примену Закона о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору, као и нацрта Закона о платама у јавном сектору.

Његош Потезица, потпредседник Већа Савеза самосталних синдиката Србије и члан Социјално-економског савета Републике Србије, обавестио је присутне о дешавањима око два тренутно кључна закона: Закон о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору, који је донет на одређено време и који би требао да буде у примени до 2018.године и Закон о платама запослених у јавном сектору за који се тренутно одржава јавна расправа. Закон о начину одређивања максималног броја

запослених у јавном сектору је донет по убрзаној процедури, без времена за његово посебно разматрање и стављање примедби. Синдикат је у сарадњи са послодавцима организовао скуп, којем су присуствовали и представници Министарства локалне самоуправе на челу са Министарком Кори Удовочки. Том приликом упућени су захтеви да се прецизно утврди на кога се Закон односи и да се по могућности разграничи његова примена за републичке органе и локалну самоуправу, међутим у јавности је присутан став да је превелик број запослених у овим органима и да је неопходно извршити њихову рационализацију у целости. Синдикат се и даље залаже да предлагач припреми упутство за примену Закона да не би постојала различита тумачења којих је сада много. Примена члана 20. овог закона којим је било предвиђено да се све жене морају пензионисати са навршених 60,5 година живота је суспендована захваљујући иницијативи за оцену уставности која је поднета од стране синдиката здравства, управе, образовања и комуналних делатности. Тренутно је акценат у преговорима на Закону о платама у јавном сектору, међутим уколико се крене са применом Закона о утврђивању максималног броја запослених у јавном сектору, мора се водити рачуна о критеријумима, као и отпремнинама које су на иницијативу синдиката повећане на износ до 8.000,00 евра. Решења за примену овог Закона се морају тражити у социјалном дијалогу. Закон ће се примењивати како на управу, здравство и образовање, тако и на комунална предузећа у којима су колективним уговорима утврђена много већа права од оних утврђених законом, те би могли настати проблеми у примени. Постоји велики број питања и како време протиче њихов број се повећава, те је неопходно да се све нејасноће отклоне, а то је могуће само путем социјалног дијалога.

У погледу Нацрта Закона о платама у јавном сектору, Његош Потезица је обавестио присутне да се одржавају јавне расправе и да је остављено више простора за преговоре и социјални дијалог у односу на претходни Закон. Синдикат је упутио неколико начелних примедби, а пре свега да се овај Закон мора односити на целокупан јавни сектор, а не да се оставља простор да се за поједине категорије запослених доносе посебни закони (поједине делатности, функционери и сл). Такође, неопходно је детаљно регулисати сва питања која се односе на висину основице и коефицијента, за чега је синдикат дао предлоге, а који су већим делом прихваћени. Синдикат је указао да се при доношењу овог закона мора водити рачуна и о пракси, а као добар пример за то је Закон о платним разредима у Словенији где постоје јасно дефинисани платни разреди за све категорије запослених. Уколико се опет буду правили изузеци у погледу примене овог закона, то може опет довести до незадовољства и проблема у његовој примени. Сви предлози и примедбе који доспеју до завршетка јавне расправе ће бити сублимирани на Социјално-економском савету Србије при којем је формирана комисија од представника свих социјалних партнера.

Након тога, председавајући је позвао господина Милана Ђурића, као председника радне групе за утврђивање максималног броја запослених за град Нови Сад, да обавести присутне да ли постоје неке детаљније информације о будућој примени овог Закона на територији Новог Сада, начину и броју запослених који ће бити проглашени за вишак.

Милан Ђурић, председник Радне групе за утврђивање максималног броја запослених за Град Нови Сад, обавестио је присутне да је предуслов за примену закона акт Владе којим ће бити утврђено колико запослених на неодређено време може да буде за Град Нови Сад. Највећи број вишкова ће највероватније бити у комуналним предузећима,

међутим ништа се не може прецизно утврдити без акта Владе Републике Србије. Велики проблем представља и чињеница да је Влада при утврђивању броја становника за град Нови Сад, узела попис становништва из 2011. године, који је значајно мањи од данашњег стварног броја, те се на неки начин овим Законом кажњавају средине које се развијају и у којима расте број становника, а средине у којима постоји одлив становника се награђују. При утврђивању броја становника морају се узети и пресеци у вртићима, основним и средњим школама, као и број студената који похађају овде студије, те би по овим проценама град имао око 370.000 становника, а не 330.000 колико је утврђено према попису из 2011. године, што значи 700 радних места више. На овај проблем град, као и представници синдиката, су већ указали Влади Републике Србије. Тешко је оспособити стручног радника, те је могуће да је циљ законодавца био да се отпусти екстерно особље, попут помоћних служби, а да се за те послове склапају партнерства и унајмљују људи који ће их обављати.

Након тога отворена је дискусија у којој су учествовали сви присутни.

Зоран Радосављевић је истакао да је највећи проблем настао због примене овог Закона и на јавно-комунална предузећа, која су морала бити регулисана посебним законом, с обзиром да већину средстава за свој рад обезбеђују из сопствених прихода, а да се само један мали део субвенционише из буџета. У Новом Саду конкретно има око 120.000 људи више у односу на утврђени број становника за град Нови Сад, спрам ког ће се утврђивати број вишкова запослених. Применом овог Закона долази се до једног новог апсурда, с обзиром да се буџет, између осталог, финансира и порезом на зараде. Отпуштањем људи доћи ћемо до ситуације да ове институције неће моћи да функционишу, такође поставља се питање који кадрови ће се отпустити, односно да ли ће мерило бити дужина радног стажа и стварно потребни кадар или политичка припадност. Такође велики број људи свакодневно долази из околних места, као што су туристи, студенти, ђаци, запослени, те ће доћи до извесне блокаде Града, јер са смањеним бројем запослених комуналне службе неће моћи да функционишу. Синдикат је против било каквог отпуштања и трудиће се да што већи број људи остане запослен, без обзира на политичку припадност.

Гордана Радовић је указала на апсурд овог Закона на примеру предузећа у којем је запослена - "Дневник пољопривредник" који није добио никаква средства из буџета, а на који се овај Закон такође односи, јер по основу власништва припада јавном сектору. Неопходно је стварно дефинисати ко су корисници буџета а ко не и спрам тога применити Закон.

Славко Новаковић је истакао да је овај Закон био тема и на Покрајинском социјално-економском савету где су послодавци подржали синдикате. Такође је присуствовао и јавној расправи која је одржана у Новом Саду где је присутнима само предочен Закон читањем његових чланова, без могућности да активно учествују у овој јавној расправи и да постављају питања. Основна примедба послодаваца и синдиката је да није било социјалног дијалога при његовом доношењу. Послодавцима је у интересу да имају квалитетна јавна предузећа са квалитетном радном снагом.

Лазар Шкорић је указао да је Закон о утврђивању максималног броја запослених донет без транспарентне јавне расправе и без социјалног дијалога. Многа питања у вези

примене овог Закона остала су до данас неразјашњена, нарочито у погледу питања на кога се односи. У закону о платама мора се пре свега утврдити основица и коефицијенти, јер запослени са тренутним примањима не могу да приживе.

Александра Радак је указала да не могу бити исте плате за запослене у већим градовима попут Новог Сада, Београда и Ниша, који имају много више посла од запослених у мањим местима и где су трошкови живота већи. Његош Потезица је изнео да се ово питање може решити додацима на платама, имајући при томе у виду пре свега степен одговорности радног места, јер не може исту плату имати возач директора и возач хитне помоћи.

Након дискусије усвојен је следећи

З А К Л Ј У Ч А К

Социјално-економски савет Града Новог Сада задужује Милана Ђурића, представника Града у Социјално-економском савету Града Новог Сада и председника Радне групе за припрему акта којим се утврђује максималан број запослених за сваки организациони облик у систему Града Новог Сада, да благовремено обавештава Социјално-економски савет о свим значајним питањима везаним за примену овог Закона, а нарочито у погледу критеријума и броја запослених који ће бити вишак.

3. Тачка дневног реда

Савез самосталних синдиката Града Новог Сада и општина - Информација о Предлогу Савеза самосталних синдиката Града Новог Сада и општина за измену и допуну Решења о образовању Савета за запошљавање Града Новог Сада

Председавајући Савета је упознао присутне да је Савез самосталних синдиката града Новог Сада и општина дана 21.10.2015.године, Градоначелнику Града Новог Сада Милошу Вучевићу, поднео Предлог за измену и допуну Решења о образовању Савета за запошљавање Града Новог Сада, обзиром да је на основу Решења Градоначелника од 11.12.2012.године образован Савет за запошљавање без представника Синдиката, који су били чланови од самог оснивања Савета 2006. године. Потом је указао да је за синдикат од изузетног значаја да има свог представника у овом телу, нарочито имајући у виду значај и делокруг послова Савета, који ће уколико се узму у обзир најављена отпуштања имати још већу улогу у креирању политике запошљавања. Неопходно је указати да у односу на све градове у којима је формиран Савет за запошљавање, једино у Новом Саду чланови репрезентативног синдиката нису чланови Савета, те да се оваква пракса мора променити у светлу добрих демократских односа и социјалног дијалога. Из наведених разлога Синдикат се обратио Градоначелнику како би добио конкретну информацију да ли постоји могућност да се укључи поново у рад Савета и уколико не постоји да добије образложење из којих разлога је то.

Милан Ђурић, као члан Савета за запошљавање упознао је присутне да је пре почетка седнице Социјално-економског савета разговарао са председником Савета за запошљавање и да је добио информацију да до њега још увек није стигао допис Синдиката,

као и да ће разговарати са Градоначелником о томе. Констатовао је да он лично не види сметњу зашто Синдикат не би поново био члан Савета за запошљавање.

Након дискусије усвојен је следећи

З А К Љ У Ч А К

Социјално-економски савет Града Новог Сада задужује Милана Ђурића, представника Града у Социјално-економском савету Града Новог Сада и члана Савета за запошљавање Града Новог Сада, да након што предлог Савеза самосталних синдиката Града Новог Сада и општина буде достављен председнику Савета за запошљавање и након одржаног разговора са Градоначелником по том питању, обавести Социјално-економски савет о поступању по истом.