

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
СОЦИЈАЛНО-ЕКОНОМСКИ САВЕТ
ГРАДА НОВОГ САДА

С А О П Ш Т Е Њ Е

Дана **3. априла 2015.** године је одржана **65.** седница Социјално-економског савета Града Новог Сада, на којој су социјални партнери разматрали следеће теме:

- 1. Информација о реализацији закључака са 64. седнице Савета**
- 2. Услови, могућности и мере за привлачење инвестиција у Граду Новом Саду**
- 3. Савез самосталних синдиката Града Новог Сада и општина – Стање у јавним и јавним комуналним предузећима у Новом Саду (Стан, Пут, СПЕНС и Информатика)**
- 4. Информација о објављеним јавним позивима за реализацију мера запошљавања из Акционог плана запошљавања Града Новог Сада за 2015. годину**

Прва тачка дневног реда - Информација о реализацији закључака са 64. седнице Савета

Јова Радић, председавајући је обавестио присутне да су сви закључци са 64. седнице Савета реализовани те је Информација прихваћена.

Друга тачка дневног реда - Услови, могућности и мере за привлачење инвестиција у Граду Новом Саду

Четврта тачка дневног реда - Информација о објављеним јавним позивима за реализацију мера запошљавања из Акционог плана запошљавања Града Новог Сада за 2015. годину

У оквиру друге и четврте тачке дневног реда мр Горан Сечујски, члан Градског већа за привреду је у свом излагању, у вези услова и мера за привлачење инвестиција и мера запошљавања истакао, да се изменама Закона о планирању и изградњи скраћује процедура издавања грађевинске дозволе за објекте што је позитиван помак за привлачење потенцијалних инвеститора. Затим је навео да се подстицаји за запошљавање спроводе кроз Акциони план запошљавања Града и кроз реализацију мера запошљавања. Приликом реализације мера, обављају се разговори са послодавцима како би се подстакли за учешће на јавним позивима за доделу субвенција за отварање нових радних места. Мера

субвенције за отварање нових радних места одобрава се послодавцима из приватног сектора ради запошљавања незапослених лица са евиденције Националне службе за запошљавање, Филијала у Новом Саду. Субвенција за отварање нових радних места одобрава се послодавцима у једнократном износу од 200.000 динара, по отвореном радном месту. За ову меру Град Нови Сад је обезбедио 10 милиона динара, а овом мером биће запослено 50 незапослених лица. Програм стручне праксе подразумева стицање практичних знања незапослених лица, без заснивања радног односа, који се први пут стручно оспособљавају за самосталан рад за занимање за које су стекли одређену врсту и степен стручне спреме, а ради стицања услова за полагање приправничког, односно стручног испита. Програм стручне праксе финансира се 12 месеци за 50 незапослених лица са завршеним високим образовањем (четири године факултета или мастер). Град финансира новчану помоћ незапосленим лицима на стручној пракси у износу од 21.000 динара као и припадајући порез и доприносе за здравствено осигурање и пензијско и инвалидско осигурање, као и трошкове полагања приправничког, односно стручног испита у износу од 10.000 динара по незапосленом лицу. За реализацију ове мере предвиђено је 18 милиона динара. Универзитетска професионална пракса студената је програм који студентима завршених година факултета Универзитета у Новом Саду и других факултета и академија омогућава да се непосредно упознају са радом градских управа, служби, јавних и јавних комуналних предузећа, установа и организација чији је оснивач Град Нови Сад и тиме стекну потребно искуство за обављање послова у струци након завршетка школовања. Професионална пракса коју изабрани кандидати обављају траје шест месеци, по 25 сати недељно. Субвенције за самозапошљавање намењена је незапосленим лицима са евиденције Националне службе запошљавања, Филијала у Новом Саду ради оснивања неког облика предузетништва као и оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос. У циљу подстицања предузетништва, субвенција за самозапошљавање додељује се незапосленом лицу у једнократном износу од највише 300.000 динара у зависности од регистроване делатности и висине трошкова и улагања исказаних у бизнис плану. Незапослено лице које оствари право на субвенцију је у обавези да обавља регистровану делатност најмање 12 месеци. За ову меру Град Нови Сад је предвидео укупно 12 милиона динара, уз процену да ће захваљујући овим средствима бити отворено око 50 нових привредних субјеката. Предност приликом доделе субвенција имају лица која су се определила за обављање производне делатности, производног и услужног занатства и ИТ сектора. Такође у оквиру мере, додатно образовање и обука, Град је увео менторство, које подразумева едукацију у смислу помоћи у вођењу новоотворене радње или предузећа, као и стручних консултација у вези самог пословања и даљег развоја и проширења делатности и опстанка на тржишту. Едукација је намењена лицима којима су одобрена средства за самозапошљавање. У циљу што ефикаснијег пружања одговора на практичне потребе и проблеме привреде и пре свега стварање повољног пословног амбијента у Новом Саду, Град Нови Сад је формирао три саветодавна тела: Савет за подршку малим и средњим предузећима и предузетницима, Савет за пољопривреду и Савет за туризам. Задатак ових савета је да дају мишљења и препоруке Градоначелнику Новог Сада у вези са унапређењем услова за пословање и подршку малим и средњим предузећима и предузетницима на територији Града Новог Сада, односно у вези са развојем пољопривреде и туризма. Ови савети моћи ће да иницирају и предлажу планове и програме унапређења наведених области функционисања привреде у Новом Саду, да прате прописе, предлажу доношења градских одлука и измену постојећих. Поред представника Града – појединих чланова Градског већа и начелника градских управа, савете чине

представници удружења привредника – малих и средњих предузећа и предузетника, пољопривредника, представници туристичких агенција и образовних институција.

Миленко Малешев, заменик шефа Канцеларије за локални и економски развој је у свом излагању истакао да се пословима привлачења инвестиција бави Канцеларије за локални и економски развој у сарадњи са јавним предузећима у Новом Саду (Завод за изградњу града, Пословни простор, Урбанизам), као и са институцијама на републичком нивоу (СИЕПА, Агенција за приватизацију, Агенција за привредне регистре), на покрајинском нивоу (ВИП), затим са Националном службом за запошљавање и Факултетом техничких наука у Новом Саду.

Задаци Канцеларије односе се на:

- промоцију Града у земљи и иностранству као повољног места за улагање, пословање и живот – интернет маркетинг, израда промотивних материјала, посете сајмовима и другим манифестацијама из области привреде,
- информисање потенцијалних инвеститора и постојећих привредника о условима за пословање, могућностима за улагање, расположивим програмима подршке и подстицајима на локалном и националном нивоу, и
- сајт novisadinvest.rs – израђен из пројекта ГИС – Географски информациони систем, одобрен и подржан средствима Европске уније (300.000 еура). Потенцијалним инвеститорима Град нуди гринфилд локацију у Радној зони Север 1 и Север 2, као и неколико мањих локација. Из програма Европске уније, Србија - Мађарска Граду Новом Саду је одобрена донација од које је припремљена документација и израђен главни пројекат изградње мултифункционалне хале у Радној зони Римски шанчеви – 5000 м². Изградња је у надлежности ЈП Пословни простор и очекује се да ће објекат бити завршен до краја ове године. Потенцијалним инвеститорима се нуде подстицајна средства на основу Закона о планирању и изградњи у виду ослобађања или умањења доприноса за уређење грађевинског земљишта, уколико је инвестиција у производну делатност, али и друге делатности од значаја за привредни развој Града. У оквиру Акционог плана запошљавања Града Новог Сада, сваке године се објављује јавни позив за реализацију мера запошљавања, а једна од мера је и обезбеђивање подстицаја послодавцима у висини од 200.000 динара једнократно по новом запосленом. Покрајина такође обезбеђује 140.000 динара једнократно по новом запосленом. Из досадашњег искуства, потенцијални инвеститори су заинтересовани за област аутоиндустрије – производња, сектор Информационих технологија, трговина. Најзначајније инвестиције у Граду Новом Саду су: НИС-Гаспромнефт, BIG-CЕЕ, Koteks Viscofan, Heineken, Schneider Electronic DMS, Sano.

У дискусији поводом ове тачке дневног реда учествовали су: Славко Новаковић, Владимир Гвозденовић, Зоран Радосављевић, Лазар Шкорић, Станко Крстин и Јова Радић и изнели да су задовољни презентацијом представника Града о условима, могућностима и мерама које Град чини за привлачење инвестиција и запошљавање у Новом Саду, након чега је усвојен

З А К Љ У Ч А К

Социјално-економски савет Града Новог Сада оцењује да је тема о условима, могућностима и мерама за привлачење инвестиција у Граду Новом Саду веома значајна и да су за учествовање у стварању повољног пословног амбијента заинтересовани сви социјални партнери, те је неопходно да се и у будуће разматра на седницама Савета.

Социјално-економски савет Града Новог Сада подржава напоре Града који иду у добром правцу и усмерени су ка побољшању услова и могућности за привлачење инвестиција у Новом Саду, како у погледу опремања материјалне инфраструктуре, тако и у погледу поједностављивања административних процедура за прибављање дозвола и документације за отпочињање пословања.

Социјално-економски савет Града Новог Сада подржава напоре Града у реализацији Акционог плана запошљавања за 2015. годину и похваљује досадашњи рад на реализацији програма и мера активне политике запошљавања у циљу смањења незапослености на својој територији.

Трећа тачка дневног реда - Савез самосталних синдиката Града Новог Сада и општина – Стање у јавним и јавним комуналним предузећима у Новом Саду (Стан, Пут, СПЕНС и Информатика)

Лазар Шкорић је у оквиру треће тачке дневног реда информисао чланове Савета да је на републичком новоу потписан Посебан колективни уговор за запослене у државним органима и да ће бити потписан Анекс Колективног уговора за запослене у локалној самоуправи, тако да је тиме испоштвана процедура социјалног дијалога и задржана су одређена права запослених у овим органима.

Зоран Радосављевић је у образложењу информисао чланове Савета да је стање у јавним и јавним комуналним предузећима стабилније у односу на претходних шест месеци, да ЈКП Градско зеленило сада исплаћује редовне зараде запосленима, да ЈКП Лисје након исплате минималних зарада за претходна три месеца успева да исплаћује редовне зараде, да је ЈКП ПУТ исплаћивало минималне зараде запосленима до априла, да је донет нови ценовник услуга који ће омогућити веће приходе од будућих закључених послова, те да ће од априла отпочети редовне исплате зарада, да је СПЕНС и даље у најтежем положају и да касне исплате зарада запосленима. Такође је итакао да је социјалним дијалогом путем социјалних програма и у сарадњи са Националном службом за запошљавање, смањен је број запослених за 483 радника у јавним и јавним комуналним предузећима, углавном на бази добровољног пријављивања. Изнео је такође да је у ЈКП Информатика отпуштено 19 радника, да су прекршене процедуре и Посебан колективни уговор за запослене у комуналним делатности, те да је мимо социјалног дијалога утврђен вишак запослених који су отпуштени.

У дискусији су учествовали Славко Новаковић, Јова Радић и Владимир Гвозденовић.

Након дискусије усвојен је

З А К Љ У Ч А К

Социјално-економски савет Града Новог Сада констатује да је потребно поштовање Закона и Колективних уговора у области комуналне делатности у спровођењу процеса санације и консолидације јавних и јавних комуналних предузећа у Граду и оцењује позитивним промене у последњих шест месеци у овим предузећима, нарочито у погледу њихове финансијске консолидације.

Социјално-економски савет Града Новог Сада се залаже да се социјалним дијалогом решавају питања у вези вишкова запослених у јавним и јавним комуналним предузећима у Граду.