

## С А О П Ш Т Е Њ Е

Дана **12. фебруара 2015.** године је одржана **64.** седница Социјално-економског савета Града Новог Сада, на којој су социјални партнери разматрали следеће теме:

- 1. Информација о реализацији закључака са 63. седнице Савета**
- 2. Извештај о раду Савета за запошљавање за 2014. годину и Акциони план запошљавања за 2015. годину**
- 3. Извештај о раду Савета за 2014. годину**
- 4. Финансијски извештај Савета за 2014. годину**
- 5. Извештај Комисије за попис опреме, ситног инвентара, новчаних средстава и обавеза на дан 31.12.2014. године**
- 6. Финансијски план Савета за 2015. годину**
- 7. Текућа питања**

### **1. Прва тачка дневног реда - Информација о реализацији закључака са 63. седнице Савета**

Јова Радић је обавестио присутне да су сви закључци са 63. седнице Савета реализовани те је Информација прихваћена.

У оквиру прве тачке дневног реда председавајући је информисао чланове Савета да је пристигла информација Стамбене агенције Града Новог Сада, као одговор на захтев Синдиката да од 2007. године није било градње станова солидарности у Новом Саду, али да теку припреме за градњу 35 станова у Кисачкој улици. Такође је у информацији наведено да Стамбена агенција не располаже информацијом о разлозима неименовања једног члана - представника Синдиката у Управни одбор Агенције. Синдикат је такође доставио допис у ком је образложено да нису сразмерно заступљени у Управном одбору Стамбене агенције, да се тиме крши Закон о јавним агенцијама и да би Синдикат требало да има два члана, што би представљало сразмерну заступљеност. О овој теми би требало разговарати са Градоначелником уколико дође до састанка са представницима Савета.

Зоран Радосављевић је изнео у дискусији да је велики проблем што није било градње станова од 2007. године, а Агенција има око десет запослених, па се поставља питање шта су радили и како су трошена финансијска средства.

Такође је информисао чланове Савета да је потписан Посебан колективни уговор за јавна комунална и друга јавна предузећа између Града Новог Сада и три репрезентативна синдиката на период од две године. Изразио је своје задовољство да се у Новом Саду води социјални дијалог и да је постигнут најбољи колективни уговор сходно садашњој ситуацији, те да су задржана права запослених радника у оним оквирима у каквим су била, а зараде су регулисане у складу са новим Законом о раду.

Затим су у дискусији учествовали:

Славко Новаковић је изнео да се Законом о раду морају умањити оптерећења приликом запошљавања и исплата зарада запосленима, јер послодавци не могу да издрже постојеће порезе и доприносе на зараде.

Станко Крстин је изнео да су послодавци тражили да се изменом Закона о раду дефинишу минимални услови код запошљавања по питању минулог рада, отпремнина приликом отпуштања и одласка у пензију, а да се послодавацу омогући слобода избора и одлучивања приликом запошљавања, одређивања висина зарада и стимулација радника.

Гордана Радовић је поставила питање како је Колективним уговором утврђен минули рад, на које је Зоран Радосављевић одговорио да је то минимално 0,4% по години рада код два последња послодавца.

## **2. Тачка дневног реда - Извештај о раду Савета за запошљавање за 2014. годину и Акциони план запошљавања за 2015. годину**

Председавајући је изнео да је на претходној седници предложена тема за разматрање о мерама запошљавања у Новом Саду, те да је Савет за запошљавање доставио Извештај о раду за 2014. годину и Акциони план запошљавања за 2015. годину.

У образложењу о Извештају о раду за 2014. годину Сузана Митровић, помоћник начелника за запошљавање и предузетништво Градске управе за привреду, нагласила је да Савет за запошљавање ради од 2007. године, да је одржао 84 седнице, да је до сада за мере запошљавања утрошено 427.510.000,00 динара и да је запослено 1390 лица.

У 2014. години обезбеђена су укупна средства у Буџетском фонду за финансирање активне политике запошљавања на територији Града Новог Сада у износу од 148.671.350,63 динара и то за реализацију мера и програма за 2014. годину и за наставак реализације мера из 2012. и 2013. године. За реализацију мера активне политике запошљавања у 2014. години издвојена су средства од 106.000.000,00 динара и запослено је 340 лица, а обуком обухваћено 85 лица. Мере се спроводе у сарадњи са Националном службом за запошљавање путем јавних позива и обухватиле су:

- Програм стручног оспособљавања за 100 приправника са високим образовањем и 22 приправника у сарадњи са Покрајинским секретаријатом за привреду;
- Субвенције приватним послодавцима за отварање нових радних места (107 нових радних места код 69 послодаваца);
- Субвенције за самозапошљавање незапосленим лицима за започињање сопственог посла (85 лица);
- Јавни радови од интереса за Град (27 лица на период од 5 месеци);
- Програм додатне обуке и образовања (менторство) лицима којима су одобрене субвенције за самозапошљавање;
- Организовање сајмова запошљавања којима се обезбеђује непосредан контакт послодаваца и незапослених лица (три сајма);
- Универзитетски програм професионалне праксе студената на завршним годинама факултета да се непосредно упознају са радом градских институција и јавних предузећа (35 студената), којима се након обуке уручују сертификати.

Граду Новом Саду је уручена Захвалница, као потврда успешности сарадње локалне самоуправе и Националне службе за запошљавање и великог броја квалитетних мера у решавању незапослености у Граду.

У образложењу о Акционом плану за 2015. годину, Сузана Митровић је изнела да су укупна средства у Буџетском фонду 152.365.673,00 динара, а од тога 103.300.000,00 динара за реализацију мера активне политике запошљавања и то:

- Субвенције за samozapošljavanje незапосленим лицима 12.000.000,00 динара (50-60 лица)
- Субвенције приватним послодавцима за отварање нових радних места 10.000.000,00 динара (50 лица)
- Програм стручног оспособљавања приправника 46.620.000,00 динара (90 приправника са високим образовањем и 30 приправика са средњом стручном спремом)
- Програм стручне праксе, без заснивања радног односа 18.000.000,00 динара (50 лица)
- Јавни радови од интереса за Град 11.660.000,00 динара (50-60 лица)
- Програм додатне обуке и образовања (обука за дефицитарна занимања, менторство и обука за жене предузетнике) 4.500.000,00 динара (300-350 лица)
- Организовање сајмова запошљавања 320.000,00 динара (три сајма)
- Унивезитетски програм професионалне праксе студената завршних година факултета (40-50 студената).

У дискусији су учествовали Славко Новаковић, Гордана Радовић, Лазар Шкорић о Јова Радић у којој су изнели предлог да се у Савет за запошљавање именују представници Синдиката и Послодаваца, како би непосредно били укључени у рад истог и имали увид у мере запошљавања које Град спроводи.

Затим је усвојен следећи

### **З А К Љ У Ч А К**

Социјално-економски савет Града Новог Сада је размотрио и прихватио Извештај о раду Савета за запошљавање за 2014. годину и Акциони план запошљавања за 2015. годину и похвалио досадашњи рад Савета за спровођење корисних мере које се спроводе у Граду у циљу запошљавања незапослених лица.

Социјално-економски савет Града Новог Сада предлаже Градоначелнику да се у Савет за запошљавање именују представници Послодаваца Новог Сада и Савеза самосталних синдиката Града Новог Сада, као равноправни социјални партнери, ради учешћа у раду и непосредном праћењу спровођења мера запошљавања у Граду Новом Саду.

- 3. Тачка дневног реда - Извештај о раду Савета за 2014. годину**
- 4. Тачка дневног реда - Финансијски извештај Савета за 2014. годину**
- 5. Тачка дневног реда - Извештај Комисије за попис опреме, ситног инвентара, новчаних средстава и обавеза на дан 31.12.2014. године**
- 6. Тачка дневног реда - Финансијски план Савета за 2015. годину**

Социјално-економски савет Града Новог Сада је након дискусије усвојио сва документа у оквиру 3, 4, 5 и 6. тачке дневног реда.

### **7. Тачка дневног реда**

**Текућа питања**

У оквиру ове тачке дневног реда Лазар Шкорић је информисао чланове Савета да су различита тумачења од стране Министарства рада, запошљавања и социјалне политике и Министарства државне управе и локалне самоуправе о Закону о раду, у делу који се односи на минули рад запослених у државним органима и локалној самоуправи, да нема социјалног дијалога по том питању, да су синдикати напустили преговоре, те да су могући протести запослених у управи и правосуђу.